

Дорогие наши студенты!

От всей души поздравляем Вас с Днём российского студенчества – праздником молодости, оптимизма, творчества! Наши выпускники вписали немало славных страниц в историю Белгородчины и России. Сегодня они успешно трудятся во многих отраслях, развивая российскую науку и экономику, приумножая своим талантом славу Alma mater. У вас сегодня есть все возможности, чтобы достичь ещё больших успехов, стать высококвалифицированными, востребованными специалистами.

Руководство вуза при активной поддержке федеральной и региональной власти создаёт в НИУ «БелГУ» наилучшие условия для реализации инновационных образовательных программ, проведения научных исследований, предпринимательской и творческой деятельности, занятий спортом. Новые горизонты для вас открывает сегодня интеграция нашего университета в международное образовательное пространство и сотрудничество со многими зарубежными вузами. Дерзайте, стройте амбициозные планы и добивайтесь целей!

С оптимизмом смотрите в будущее и помните, что оно всецело зависит от вас, от вашего умения определить истинные приоритеты, от вашей готовности работать в условиях любой сложности. Любите свой вуз, свою профессию, свою страну и будьте счастливы!

Ректорат, Учёный совет,
профком НИУ «БелГУ»



Татьяна СТЕЦЮК, студентка факультета компьютерных наук и телекоммуникаций, победитель внутривузовского конкурса 2012 года на соискание грантов для аспирантов и студентов

Татьяна ПИГАЛЁВА, аспирантка кафедры анатомии и физиологии живых организмов (БХФ), победитель конкурса 2012 года на соискание почётного звания «Лучший аспирант года»

Татьяна ВЕРШИННИНА, нанотехнолог, научный сотрудник

Татьяна БАЛАБАНОВА, и.о. первого проректора

Татьяна ЛАЗАРЕВА, студентка IV курса, участница научного кружка акушерства и гинекологии (медицинский факультет)

Татьяна ПАВЛОВА, профессор, заведующая кафедрой патологии

Татьяна ВЕРЁВКИНА, студентка экономического факультета, потанинский стипендиат 2012 года

Татьяна ЦЕЦОРИНА, доцент, замдекана по учебной работе (факультет МиИТ)

Татьяны

цвет...

День российского студенчества отмечают более 28 000 студентов НИУ «БелГУ». В нашем вузе обучаются умницы и умники не только из всех регионов страны, но и из 74-х иностранных государств. Более 300 студентов удостоены стипендий Президента РФ, Правительства РФ, губернатора Белгородской области, администрации Белгорода, ректора НИУ «БелГУ», фонда «Поколение», фонда Владимира Потанина.

Накануне праздника прошёл традиционный бал, который собрал представителей всех белгородских вузов. Кроме того, 25 января – день почитания святой Татианы, считающейся покровительницей студентов. И все Татьяны в этот день принимают поздравления как именинницы. Среди студенток, преподавателей и сотрудниц университета их немало. И всем им – наши поздравления!



ВЫБОРЫ РЕКТОРА НИУ «БелГУ»

Определён список кандидатов

На состоявшемся 22 января заседании Учёного совета НИУ «БелГУ» был рассмотрен вопрос о формировании списка кандидатов на должность ректора. В установленный Положением о проведении выборов ректора срок в Комиссию по подготовке и проведению выборов ректора были поданы заявления и соответствующие пакеты документов от четырёх претендентов на замещение должности ректора НИУ «БелГУ». Как сообщила членам Учёного совета председатель Комиссии, и.о. первого проректора Татьяна Балабанова, все документы соответствуют формальным требованиям Положения о выборах ректора НИУ «БелГУ» и могут быть включены в список, который будет передан на рассмотрение Министерства образования и науки РФ. По принятому членами Учёного совета решению, по всем кандидатам состоялось открытое голосование.

За и.о. ректора, профессора, доктора политических наук О.Н. Полухина, выдвинутого кандидатом на замещение должности ректора 28 декабря 2012 года Учёным советом НИУ «БелГУ», присутствующие 48 членов Учёного совета проголосовали единогласно. Также единогласно были поддержаны кандидатуры и.о. проректора по научной и инновационной деятельности НИУ «БелГУ», профессора, доктора экономических наук И.С. Константинова и декана исторического факультета НИУ «БелГУ», доцента, кандидата исторических наук А.И. Папкова.

Особое мнение некоторые члены Учёного совета высказали по поводу кандидатуры профессора кафедры национальной и региональной экономики ФГБУ ВПО РЭУ им. Г.В. Плеханова, доктора экономических наук С.А. Шанина. В частности, член Учёного совета НИУ «БелГУ», доктор социологических наук Л.Я. Дятченко отметил, что этот претендент работал в НИУ «БелГУ», но уволился после череды различных судебных разбирательств. Учёный секретарь университетского Учёного совета И.М. Чеботарёва напомнила, что в своё время, после выявленных фактов нарушения С.А. Шаниным морально-этических норм, университет отказал ему в оформлении документов на звание профессора.

Несмотря на высказывания против данной кандидатуры, и.о. ректора НИУ «БелГУ» О.Н. Полухин обратился к коллегам с просьбой проголосовать за включение С.А. Шанина в список. Своё пожелание Олег Николаевич обосновал тем, что отказ любым кандидатам на должность ректора на данном этапе может спровоцировать возникновение ненужного ажиотажа и разговоров вокруг процедуры выборов. «Выборы должны быть максимально легитимными, чтобы не возникло ситуации, как в марте прошлого года, когда Министерство образования и науки посчитало выборы несостоявшимися из-за отсутствия альтернативы», – сказал О.Н. Полухин. – А поскольку у данного кандидата все документы оформлены в соответствии с Положением о выборах ректора, мы должны предоставить право выбора Конференции коллектива университета, делегатами которой будут авторитетные представители студенчества, преподавателей и сотрудников вуза».

В результате, за включение кандидатуры С.А. Шанина в список кандидатов на должность ректора проголосовали 30 членов Учёного совета, семь – против, пятеро воздержались, шестеро не голосовали.

Таким образом, в Минобрнауки будет направлен список из четырёх кандидатов на должность ректора НИУ «БелГУ».

Вероника СМЕРНОВА

В Молодёжном культурном центре НИУ «БелГУ» под председательством губернатора области Евгения Савченко состоялся региональный Форум общественного обсуждения развития Белгородчины. В форуме принял участие и.о. ректора НИУ «БелГУ» Олег Полухин.

Участники форума обсудили ряд социально-экономических вопросов. В частности, начальник департамента экономического развития Белгородской области Олег Абрамов рассказал о мерах, предпринимаемых Правительством региона для увеличения объёма валового регионального продукта. С докладчиками Олега Абрамова выступили начальник департамента здравоохранения и социальной защиты населения области Иван Залогин, начальник департамента образования области Игорь Шаповалов и начальник управления культуры Сергей Курганский.

«Увеличение объёма валового регионального продукта будет способствовать и росту средней заработной платы в регионе. Наш университет заинтересован в этом. Задача, которую перед нами ставят Президент и правительство, – увеличить к 2018 году зарплаты профессорско-

НАРОДНАЯ ИНИЦИАТИВА – СТИМУЛ ДЛЯ РОСТА ЭКОНОМИКИ



преподавательского состава до 200% от средней в экономике Белгородчины. Анализ динамики роста экономики позволяет предполагать, что к 2018 году в реальном секторе средняя зарплата составит около 30 тысяч рублей. Это значит, что наши преподаватели должны будут получать в пределах 60 тысяч», – отметил Олег Полухин.

На Форуме общественного обсуждения развития Белгородчины были подведены итоги первого этапа

регионального проекта «Народная экспертиза». Данный проект, реализуемый под эгидой департамента кадровой политики области, направлен на привлечение жителей Белгородчины к управленческим процессам и определению путей развития региона.

Проект стартовал в июне 2012 года. За это время белгородцы предложили порядка 4,5 тыс. различных идей: от благоустройства своих населённых пунктов до глобальных ре-

гиональных проектов. Как отметил губернатор Евгений Савченко, проект по сбору народных инициатив белгородцев также будет способствовать увеличению валового регионального продукта в полтора раза в течение пяти лет, а самим инициаторам поможет стать настоящими управленцами. «Основа благополучия региона – развитие творческого потенциала нашего населения», – отметил губернатор.

СОБИНФОРМ

Сотрудничество, гарантирующее успех

17 января 2013 года и.о. ректора НИУ «БелГУ», профессор, Олег ПОЛУХИН и директор Института проблем криобиологии и криомедицины НАН Украины (Украина, г. Харьков), профессор, Анатолий ГОЛЬЦЕВ подписали договор о сотрудничестве в образовательной, научно-исследовательской и лечебно-диагностической сферах.

Дальнейшее развитие БелГУ в статусе национального исследовательского университета диктует необходимость расширения не только прикладных, но и фундаментальных научных исследований. К таким исследованиям относятся изучение и разработка клеточных технологий, имеющих большие перспективы для применения в медицине. И поэтому для НИУ «БелГУ», как подчеркнул и.о. ректора Олег Полухин, сотрудничество с харьковским Институтом проблем криобиологии и криомедицины, имеющим мощную научную базу и серьёзную методическую основу, открывает большие возможности.

В свою очередь директор Института проблем криобиологии и криомедицины НАН Украины Анатолий Гольцев отметил, что харьковский институт единственный в мире комплексно изучает влияние холода на абсолютно все системы организма, а также занимается решением проблемы долгосрочного хранения биологического материала, в том числе того, который применяется в клинической практике. «Мы владеем уникальной технологией стволово-клеточной терапии. И готовы поделиться с вами этим опытом. Тем более, что уровень технической обеспеченности НИУ «БелГУ» для реализации этих проектов великолепен. Такое сотрудничество будет полезно для всех нас и

просто обречено на успех», – сказал Анатолий Гольцев.

В конце 2012 года делегация учёных НИУ «БелГУ» побывала в Харькове. И в ходе ответного визита украинских коллег обсуждались первые практические шаги по реализации подписанного соглашения.

«В образовательной сфере договор предусматривает сотрудничество в области подготовки аспирантов медико-биологических специальностей, в частности по специальности «Генетика», проведение совместных научно-методических семинаров и конференций по вопросам криобиологии, криомедицины и экологической физиологии, тематические мастер-классы для аспирантов, ординаторов, интернов и студентов, подготовку совместных учебно-методических пособий, последипломное образование», – прокомментировала перспективы сотрудничества с харьковскими коллегами декан медицинского факультета НИУ «БелГУ» Нина Жернакова.

Также стороны договорились по целому ряду научно-исследовательских направлений. Это участие в проведении экспериментов по изучению жизнеспособности клеток и тканей, исследование влияния криодействия на опухолевые клетки, подготовка публикаций в специализированных изданиях международного уровня. Кроме того, предполагаются



создание на базе НИУ «БелГУ» и Института криобиологии и криомедицины криобанка генетического материала редких и исчезающих видов животных и растений, а также ценных пород сельскохозяйственных животных и рыб, и ряд других актуальных вопросов взаимодействия.

Стороны обсудили также перспективы проведения совместных молекулярно-генетических исследований заболеваний человека, разработки криотехнологий, направленных на повышение качества жизни пожилых людей, внедрения инноваций в области криобиологии и криомедицины в оториноларингологию.

Экспериментальное обоснование и клинической подтверждение возможности криотерапии будет осуществляться на клинических кафедрах медицинского факультета НИУ «БелГУ», расположенных в крупных лечебных учреждениях г. Белгорода. А уже в 2014 году на базе областной

станции переливания крови должен заработать Региональный центр развития клеточных технологий, где будут применяться разработки белгородских и украинских учёных. Об этом сообщил главный врач областной клинической больницы Святителя Иоасафа, зав. кафедрой хирургических болезней №2 медицинского факультета НИУ «БелГУ» Владимир Куликовский. «По сути, мы приближимся к лечению тех пациентов и болезней, которые до последнего времени считались у нас неизлечимыми», – отметил Владимир Фёдорович. – Если раньше, например, говорили, что нервные клетки не восстанавливаются, то сейчас последними исследованиями медицинской науки это утверждение опровергнуто: сегодня искусственно созданные клетки уже способны передавать нервные импульсы. А в перспективе можно будет создавать даже искусственные органы».

Артём МИХАЙЛОВ

В честь Дня российской печати

Ежегодно в январе наша страна отмечает День российской печати – профессиональный праздник журналистов-газетчиков, учреждённый в память выхода в свет первой российской газеты «Ведомости», которая была создана Петром Первым. В связи с праздником на журфаке состоялось собрание студентов и преподавателей с приглашением почётного гостя – главного редактора областной газеты «Белгородские известия» М.М. ЛЫСОВА.

В прошлом выпускник журфака МГУ, профессионал с многолетним опытом работы в столичных и белгородских редакциях, Михаил Михайлович убеждён в необходимости тесного сотрудничества будущих журналистов и вузовских преподавателей журналистики с практиками. Эту его убеждённость разделяют и

журфаковцы. Вот уже несколько лет М.М. Лысов преподаёт студентам курс «Журналистское мастерство», помогающий приобрести дополнительные познания в области практической газетной журналистики. На факультете ведут занятия и другие сотрудники «Белгородских известий».

В собрании в честь Дня российской печати, которое открыл декан журфака, профессор А.П. Короченский, приняли участие пятикурсники. Их не мог не заинтересовать рассказ М.М. Лысова о новшествах в деятельности областной газеты, которая недавно перешла на пятиразовый еженедельный выпуск, обновляет тематику публикаций и стиль общения с читателями, чтобы быть ближе своей аудитории. А это значит, что в редакции, где уже работают бывшие студенты журфака, могут быть востребованы и новые творческие силы. Поздравив журфаковцев с праздником, декан

и почётный гость пожелали выпускникам успешного окончания учёбы и удачного трудоустройства. Многие в их дальнейшей судьбе и жизненных успехах будет зависеть от творческой инициативы, способности видеть и поддерживать всё новое, что каждодневно рождается в нашем инновационном регионе.

Быть активными и креативными, не успокаиваться на достигнутом, непрерывно расти в творчестве, не забывая и о редакционной дисциплине – в связи с профессиональным праздником эти пожелания прозвучали особенно весомо.

Дмитрий СРЫБНЫЙ,
техник ТСО журфака



Уважаемые коллеги! Многими достигнутыми за прошедшие полгода показателями мы с вами можем гордиться. Это подтверждает и мониторинг деятельности вузов страны, проведённый в октябре прошлого года Министерством образования и науки.

По совокупности всех показателей Белгородский государственный национальный исследовательский университет вошел в число 30 лучших университетов страны из 103 вузов и около 500 филиалов. А в общем ранжировании национальных исследовательских университетов НИУ «БелГУ» занимает 16 место (из 29 НИУ).

Основываясь на этих фактах и на своих личных впечатлениях, побывавший у нас в октябре министр образования и науки Дмитрий Викторович Ливанов назвал наш университет одним из лидеров высшего образования в России. Мы многое сделали с вами, чтобы заслужить такую высокую оценку. Прежде всего, занимаясь научно-исследовательской деятельностью и укрепляя материально-техническую базу в прошедшем году.

Одним из наших достижений в укреплении научно-исследовательской базы стало открытие нового лабораторного комплекса Центра доклинических и клинических исследований. Центр уже получил международный сертификат соответствия менеджмента качества доклинических исследований требованиям международной системы и выполнил 20 крупных заказов.

Кстати, эксперты Минобрнауки также особо отметили высокую степень интеграции НИУ «БелГУ» в региональное экономическое пространство. По итогам проверки инновационная система НИУ «БелГУ» была оценена по пятибалльной шкале на твердые четыре балла. Благодаря этому, у нашего университета возросли шансы на получение дальнейшего финансирования наиболее успешных Программ РИИ из средств государственного бюджета в 2013 году.

Мы внедряли инновации как в научной, так и педагогической деятельности. Так, эффективной формой работы стала первая Международная молодёжная школа проектного управления «Пегас-2012», прошедшая в этом году на территории природного парка «Нежеголь». По моему мнению, это мероприятие должно стать традиционным.

О наших достижениях свидетельствуют и многочисленные награды, полученные нашими преподавателями и студентами. Гранты, предоставленные нашим учёным. Медали, завоеванные нашими спортсменами. В июне 2012 года университет поднялся на 13-ю позицию с 51-го места, которое он занимал по итогам 2011 года, в рейтинге 60 вузов – участников Федеральной стипендиальной программы Благотворительного фонда Владимира Потанина.

Успешно выступали на конкурсах разного уровня наши многочисленные творческие коллективы. В организации физкультурно-спортивной работы среди студентов мы стали победителями Всероссийского смотра-конкурса образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Добиться такого результата нам помогла и хорошая материальная база для занятий спортом, которую мы имеем, и успехи наших студентов, среди которых есть чемпионы мира, Европы, России и региона. Мы поздравляем их с этими достижениями. И надеемся, что в следующем году ряды студентов, отличившихся в науке, искусстве, спорте пополнятся новыми именами.

В 2012 году мы успешно провели приёмную кампанию. Положительным итогом стало повышение проходного балла по результатам ЕГЭ.

Это сегодня важнейший показатель, по которому Министерство образования и науки оценивает деятельность ведущих вузов Российской Федерации. Кроме того, впервые в истории университета к нам поступила молодёжь из всех 83-х регионов России, а также из 74-х стран мира. Считаю, что это во многом результат наших технических достижений за прошедшие полгода, к которым относится установка инфоматов и внедрение электронной приёмной комиссии. И мы будем это направление развивать в 2013 году.

Это нам позволило капитально отремонтировать 7 опытно-экспериментальных и технологических участков, две научных лаборатории и центр доклинических исследований. В числе реконструированных и полностью оснащенных подразделений – кафедра анатомии и гистологии человека. На её обустройство затрачено около 5 млн. руб. Это часть большой работы по развитию медицинского факультета и повышению качества подготовки специалистов, которые должны овладеть новейшими методиками, использо-

вать по благоустройству территории перед корпусом №1 на сумму свыше 2,7 млн рублей, а также ремонт концертного зала и прилегающих к нему помещений на сумму около 22 млн рублей. Здесь уже проходит немало мероприятий.

Проведена также реконструкция тренажёрного зала и капитальный ремонт подвальных помещений МКЦ. Здесь же, в МКЦ, а также в 12-м и 1-м корпусах отремонтированы фасады. Они отделаны современными материалами, обеспечивающими эстетичный вид и хорошую вентиляцию.



И.о. ректора НИУ «БелГУ» О.Н. Полухин

блем, с которыми ко мне обращаются, – нехватка мест в общежитиях. Мы все прекрасно понимаем, что студенческие общежития предназначены для студентов и по закону, и по логике. Поэтому мы начали работу по освобождению мест, занимаемых работниками университета, при этом решая их жилищные проблемы. Работа эта зачастую вызывает, конечно, недовольство у тех людей, кому мы предлагаем выселиться из студенческого общежития. Но мы считаем, что её нужно продолжать, одновременно обеспечивая жильём тех людей, кого мы переселяем.

За эти полгода мы уже освободили в студенческих общежитиях около 100 мест для проживания в них студентов. А семьи работников мы частично переселяем в комплекс «Аврора-парк», который находится с нами рядом. Кроме этого, мы приняли решение о компенсации тем семьям, которые проживали в общежитии и переселяются сегодня на съёмные квартиры, 50 процентов стоимости аренды жилья. При условии соблюдения социальных норм на каждого члена семьи – 18 кв. метров.

В 2012 году мы приняли решение о капитальном ремонте и реконструкции общежития №2. К настоящему моменту южное крыло общежития уже отремонтировано и заселено. На эти цели мы израсходовали около 40 млн рублей. Заметно улучшили жилищные условия проживающих там студентов. Комнаты со всеми удобствами и рассчитаны не на четыре, а на три человека. К концу апреля, как мы предполагаем, будет завершена и реконструкция северного крыла общежития, которое примет современный вид и будет соответствовать всем требованиям, которые сегодня мы должны предъявлять к нашим общежитиям, к нашему университету.

Ещё одно решение, принятое с учётом пожеланий коллектива, это установка так называемых банкеток – диванов во всех корпусах университетского комплекса. Было закуплено 269 таких диванов, они установлены в первом и втором учебных комплексах и в УСК Светланы Хоркиной. Решён ещё ряд вопросов, которые позволят улучшить социальное самочувствие наших преподавателей и студентов и полноценнее организовать их отдых и досуг. К примеру, наш университет теперь является обладателем великолепного концертного рояля, который нам подарил наш друг – депутат Госдумы Андрей Владимирович Скоц.

Надо отметить, что в формирование инфраструктуры нашего университета многие спонсоры вложили средства, всего более 40 млн рублей. В ближайшем будущем мы планируем создать Ассоциацию выпускников и друзей университета, войти в которую выразили желание и наши спонсоры.

Всего за первое полугодие 2012–2013 учебного года мы выполнили строительные и ремонтные работы почти на 183 млн рублей.

СОХРАНИМ ЛУЧШЕЕ!



ПРИУМНОЖИМ ДОСТИГНУТОЕ!

Сделаем это

ВМЕСТЕ!



В НИУ «БелГУ» учатся студенты из всех 83-х регионов страны и 74-х стран мира

В целом можно сказать, что озвученные на августовской конференции задачи на этот год выполнены, по некоторым направлениям плановые показатели даже превышены. Но есть ещё и немало проблем, которые мешали нам достичь ещё лучших результатов.

Напомню, уважаемые коллеги, что в своей предвыборной программе я обозначил три направления работы: завершение формирования научно-образовательной, производственной, социальной инфраструктуры университета; повышение качества образования и академической мобильности преподавателей и студентов, реализации Программы развития НИУ «БелГУ».

Формирование инфраструктуры, укрепление материально-технической базы мы планируем завершить в ближайшие три года. Для дальнейшего развития нашего вуза как национального исследовательского университета важное значение имеет научно-экспериментальная и производственная база. В 2012 году она формировалась, в основном, в рамках Программы развития НИУ.

Из средств федерального бюджета и на условиях финансирования было приобретено и введено в эксплуатацию аналитическое и научно-исследовательское оборудование на сумму 445,7 млн рублей. На модернизацию существующей и создание новой учебно-лабораторной и научно-лабораторной базы университета было выделено также 53,8 млн рублей собственных средств.

вать в работе самое современное оборудование.

Мы стремимся к тому, чтобы наилучшие условия для проведения исследований имели научные сотрудники и студенты всех факультетов. К примеру, биологи и химики, а также представители других специальностей уже этой весной оценят построенный в Ботаническом саду специально оборудованный деревянный дом, который послужит учебно-производственной площадкой для многих специальностей нашего университета.

Будущие журналисты осваивают сегодня новую медиа-лабораторию, а студенты факультета КНиТ – новые компьютеры, в том числе суперкомпьютер «Нежеголь», который введён в строй после долгого простоя.

Практически завершены все работы по капитальному ремонту и реконструкции четвёртого корпуса Центра инновационных технологий по улице Королёва. На эти цели нами потрачено более 40 миллионов рублей. Эта площадка будет использоваться для научно-производственной деятельности университета, там уже создаются совместные производств.

Научно-образовательная база пополнилась не только новыми лабораториями и оборудованием. Большое внимание мы уделили созданию комфортных условий для обучения, в том числе ремонту учебных корпусов. Прежде всего, кампусу по улице Студенческая. Здесь не только отремонтирован фасад, но и произведены ра-

боты по благоустройству территории перед корпусом №1 на сумму свыше 2,7 млн рублей, а также ремонт концертного зала и прилегающих к нему помещений на сумму около 22 млн рублей. Здесь уже проходит немало мероприятий.

Проведена также реконструкция тренажёрного зала и капитальный ремонт подвальных помещений МКЦ. Здесь же, в МКЦ, а также в 12-м и 1-м корпусах отремонтированы фасады. Они отделаны современными материалами, обеспечивающими эстетичный вид и хорошую вентиляцию.

За последние полгода мы улучшили спортивную базу университета, а в начале 2013 года введём в строй ещё несколько объектов. Это капитально отремонтированные помещения спортивного зала учебного комплекса по улице Студенческая и спортивного корпуса медицинского колледжа, который находился в удручающем состоянии. На последний потрачено более 29 млн рублей. Свыше 6,3 млн рублей мы вложили в ещё один важный с точки зрения здоровьесбережения объект – универсальное поле на нашей базе отдыха в Титовке. Здесь построена современная площадка для мини-футбола, волейбола, баскетбола, а также детский гимнастический городок с тренажёрным модулем. Мы предусмотрели и возможность организации зимой на этом стадионе ледового катка, им смогут пользоваться все сотрудники и студенты университета. А в окрестностях Титовки проектируется и будет проложена лыжероллерная трасса. Она будет освещена и будет работать как зимой, так и летом. Всё это – объекты, необходимые не только для образовательных целей, но и для выполнения нашей социальной задачи – сбережения здоровья всех членов нашего многотысячного коллектива и их полноценного отдыха.

Развитие социальной инфраструктуры – направление, требующее не только больших затрат и ответственного отношения, но и наличия «обратной связи» с коллективом. Одна из актуальных про-

СОХРАНИМ ЛУЧШЕЕ! ПРИУМНОЖИМ

Продолжение. Начало на 4 стр.

Не менее масштабные планы у нас на ближайшую перспективу. Прежде всего, мы должны расширить аудиторную и производственную базу, продолжить работу по их материально-техническому оснащению. В частности, в ближайшее время мы планируем на ул. Королёва, 2а развивать региональный технопарк, концепция которого была разработана в 2012 году совместно с департаментом экономического развития области и Белгородским региональным ресурсным инновационным центром и одобрена губернатором области Евгением Степановичем Савченко. Технопарк обеспечит эффективную коммуникацию учёных НИУ «БелГУ» с белгородским бизнес-сообществом. В случае удовлетворения нашей заявки на финансирование, которая сейчас находится в Минэкономразвития, в течение ближайшего времени мы на месте 1-го корпуса площадью 10 000 кв. метров построим два современных учебно-лабораторных производственных корпуса, где будем размещать наши научно-образовательные центры, среди которых НОЦ «Живые системы», НОЦ геномной селекции, НОЦ информационных технологий и другие. **На территории Регионального технопарка будет располагаться и организованный в текущем году на базе НИУ «БелГУ» офис украинско-российского технопарка «Слобожанщина».** В феврале на нашей площадке предполагается организационное заседание, в рамках которого будет создан Совет ректоров и руководителей научных учреждений и организаций евро-региона «Слобожанщина». В рамках этого образования мы сможем гораздо успешнее реализовывать свои научно-образовательные программы, в том числе с выходом на международные проекты с довольно приличным финансированием. Кроме того, это будет работать и на наш имидж. Такие показатели, как совместные международные проекты, содержит наша Программа развития НИУ, и пока здесь у нас не очень высокий результат. Поэтому мы должны активизировать нашу работу в этом направлении.

Большие планы у нас по развитию Ботанического сада, где планируется строительство оранжереи, вивария, проектирование которого уже закончено. Это важнейший компонент нашей научной деятельности, ряд проектов будет реализовываться гораздо успешнее при наличии этого объекта. Мы также должны завершить строительство нового корпуса базы «Нежеголь» в Титовке и построить гостиницу и крытый манеж на площадке конноспортивной школы. Отдельная тема – наш кампус по ул. Народной, 21, где должен разместиться медицинский факультет. Это будет высокотехнологичная площадка, которой мы все будем гордиться.

И, безусловно, в этом году завершим строительство нового общежития на тысячу мест. Это приведёт к частичному решению проблемы нехватки мест для проживания иногородних студентов. За ходом строительства общежития можно наблюдать в режиме он-лайн на нашем сайте. В 2013 году мы планируем завершить благоустройство площадки по ул. Студенческая. Туда входит строительство общежития и спортивного ядра, включающего в себя стадион с искусственным покрытием, а также несколько спортивных площадок – универсальную, баскетбольно-волейбольную, а также теннисные корты и силовой городок. Завершим утепление и отделку вентилируемых фасадов. Будут реконструированы подъездные пути, организованы автомобильные стоянки. К концу 2013 года эта площадка должна приобрести совершенно новый облик.

Отдельно хочу остановиться на выполнении задачи компьютеризации университета. Учитывая многочисленные пожелания всех работников и студентов, во втором полугодии 2012 года мы значительно – на 600 единиц – обновили и дополнили компьютерный парк. Всего у нас теперь 4042 компьютера, из них около трех тысяч задействовано в учебном процессе. То есть, на 4 студента очной формы обучения приходится один компьютер. Это достаточно высокий показатель, гораздо лучше, чем в других ведущих университетах России. Это уже вполне приемлемый уровень по количеству, но над качеством мы ещё будем работать.

В следующем году продолжим замену старого оборудования. Также предстоит ещё обновить программное обеспечение, создать и усовершенствовать имеющиеся базы данных, улучшить доступ к сети Интернет, оптимизировать наш официальный портал.

Все эти меры, а также создание условий для развития дистанционного обучения, телемедицины, организации видео-конференций, функционирования университетского радио и телевидения, заложены в нашей программе «Электронный университет». Эта программа является частью комплексной программы развития НИУ «БелГУ» на предстоящие 5 лет. Актуализированную программу развития НИУ «БелГУ» до 2017 года мы планируем принять при участии членов Учёного совета, Наблюдательного совета и Правительства области. В новой версии будут учтены и описаны все направления деятельности университета с учётом появившихся возможностей и произошедших изменений на рынке труда, а также задач, поставленных в последнее время Министерством образования и науки и Президентом страны в своём послании Федеральному Собранию РФ.

Завершая тему развития инфраструктуры, отмечу, что наша задача в этом направлении – обеспечить такие

условия, которые позволят и студентам, и преподавателям чувствовать себя хорошо и не отвлекаться от главного – от образовательного процесса, который у нас неразрывно связан с научной и воспитательной работой.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В текущем учебном году мы уже работаем в условиях перехода на нормативное финансирование го-

численность абитуриентов и временно повысить средний балл по ЕГЭ; а также увеличить число абитуриентов, зачисленных в университет по результатам участия в предметных олимпиадах. **Мы также планируем добиться включения олимпиад школьников, проводимых в НИУ «БелГУ», в список олимпиад Министерства образования и науки РФ и увеличить количество слушателей подготовительных курсов,** которые являются потенциальными абитуриентами.



Фото Василия Кучны

Международная молодёжная школа проектного управления «Пегас» – яркая инновация образовательной деятельности

сударственных услуг в сфере образования. На уровне губернатора и Правительства Белгородской области было принято решение о софинансировании социально значимых и приоритетных специальностей и направлений подготовки из регионального бюджета, средств работодателей, фондов и других хозяйствующих субъектов. Это позволило университету улучшить показатели набора на очную форму, а также сохранить контингент на уровне показателей прошлого учебного года.

Качественный набор текущего года – это ещё и результат того, что во время приёма документов был запущен проект «Электронная приёмная комиссия-2012». Услугами этой информационной системы воспользовались около 1500 человек. Кроме того, в приёмной комиссии университета была запущена в эксплуатацию система управления очередью абитуриентов, позволяющая распределить поток посетителей, упорядочить процесс подачи документов и сократить время ожидания. Все эти мероприятия положительно сказались на формировании имиджа вуза.

Накануне предстоящей приёмной кампании у нас разработаны и утверждены проекты: «Стратегия и тактика приёмной кампании 2013 года», «Повышение эффективности профориентационной работы НИУ «БелГУ» средствами современных информационных технологий». Реализация данных проектов позволит сохранить

Конкуренция вузов, борьба за абитуриентов будет жёсткой. И надо быть готовыми к этому противостоянию, внедрять новые технологии и новаторские подходы.

Важнейшими показателями успешности работы вуза сегодня являются трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда. Мы поставили серьёзные задачи перед Центром профессиональной карьеры, вошедшим в состав управления маркетинга образовательных услуг.

Разработан и реализуется проект по усовершенствованию системы трудоустройства студентов и выпускников нашего университета. В рамках проекта разработана автоматизированная система взаимодействия работодателей с НИУ «БелГУ» по вопросу временного и постоянного трудоустройства.

Следующей важной задачей после набора абитуриентов для НИУ «БелГУ» является развитие подготовки магистров за счет увеличения количества магистерских программ, в том числе в рамках новых направлений подготовки; увеличения количества программ, реализуемых совместно как с российскими, так и с зарубежными вузами-партнёрами.

Показателем успешности образовательной деятельности университета является и доля обучающихся по приоритетным направлениям развития. Повышение этих показателей – стратегическое направление раз-

вития НИУ «БелГУ». В связи с этим, университет ведёт работу по расширению спектра образовательных программ ВПО, разрабатывает совместные образовательные программы с ссузами города, открывает программы в соответствии с запросами рынка труда области, включается в международную аккредитацию образовательных программ.

Академическая политика университета осуществляется с учётом гибкого реагирования на потребности региона. Открытие новых специальностей и направлений подготовки продиктовано требованиями времени, стремлением к удовлетворению федеральных и региональных потребностей в кадрах.

В 2012 году НИУ «БелГУ» принял студентов на 10 специальностей, 46 направлений подготовки бакалавров и 25 направлений магистратуры (по всем формам обучения).

За I полугодие 2012-2013 учебного года НИУ «БелГУ» получил лицензии на право осуществления образовательной деятельности по 18 специальностям и направлениям подготовки. Во II полугодии 2012-2013 учебного года университет планирует лицензирование ещё 19-ти специальностей и направлений подготовки.

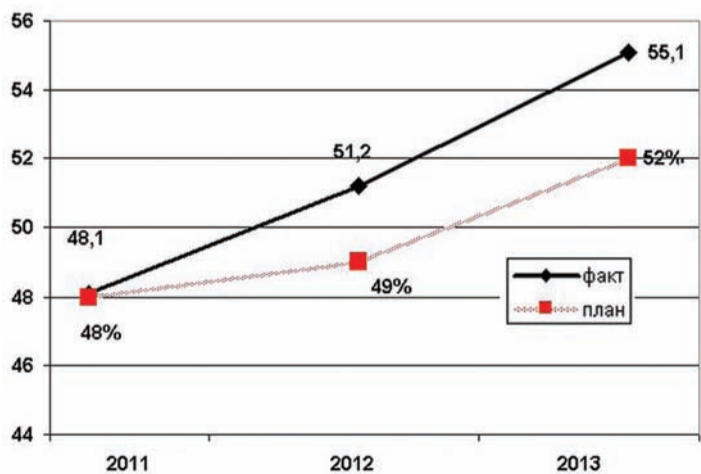
В связи с переходом в 2011-2012 учебном году на ФГОС ВПО, возникла необходимость разработки новых учебно-методических комплексов дисциплин, а также адаптации к требованиям стандартов уже имеющихся. Мы сейчас ведём большую работу по расширению спектра инженерных дисциплин, прежде всего отвечающих потребностям нашего горно-металлургического кластера, который является крупнейшим кластером экономики нашего региона. Мы надеемся получить лицензии на эти специальности и уже летом 2013 года начать набор студентов.

Одним из показателей национальных исследовательских университетов является наличие образовательных программ, имеющих международную аккредитацию. В 2012-2013 учебном году в университете была проведена успешная процедура общепрофессиональной аккредитации 3-х образовательных программ факультета КНИТ («Телекоммуникации»; «Сети связи и системы коммутации») и инженерно-физического факультета («Наноматериалы»).

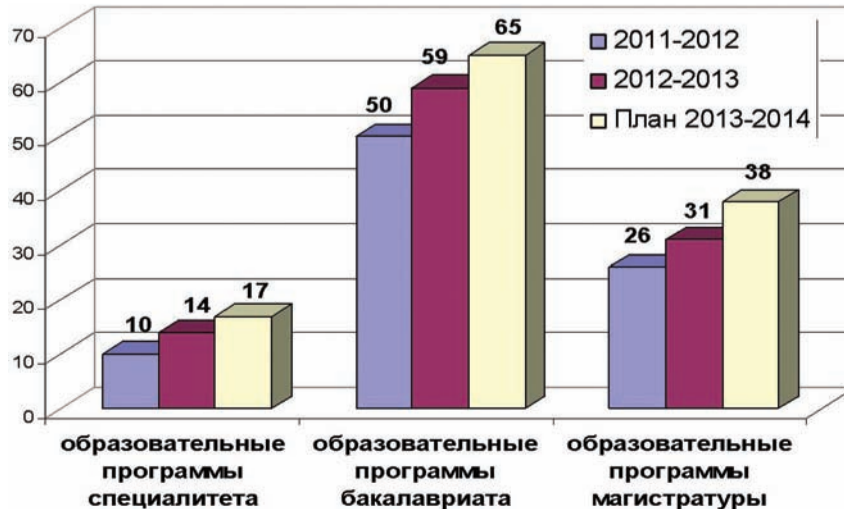
Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ НИУ «БелГУ» дает возможность выпускникам получить диплом международного признания в странах, включённых в Европейскую Национальную Ассоциацию инженерного образования.

В 2013-2014 учебном году университет планирует проведение общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ геолого-географического фа-

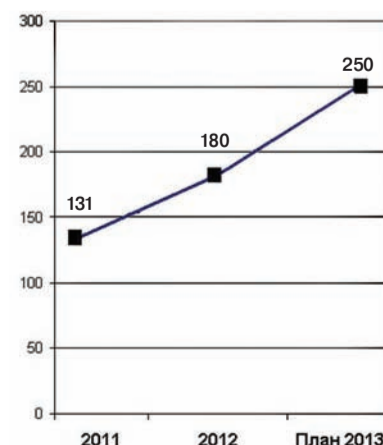
Доля обучающихся по приоритетным направлениям развития



Динамика лицензирования образовательных программ (по годам)



Количество разработанных и адаптированных УМКД



ДОСТИГНУТОЕ! СДЕЛАЕМ ЭТО ВМЕСТЕ!

культета («Землеустройство и кадастры»); «Прикладная геология»).

На сегодняшний день ведётся работа по подготовке университета к государственной аккредитации высшего учебного заведения в 2014-2015 учебном году.

В I полугодии 2012-2013 учебного года началась работа по разработке и внедрению рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, которая обладает рядом преимуществ:

- возможность отслеживания текущего (по окончании учебного года) рейтинга результатов профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава;
- прозрачная и развернутая процедура оценки результатов работы преподавателей;
- соответствие форм и целей рейтинговой оценки результатов работы профессорско-преподавательского состава;
- возможность развития у преподавателей навыков самооценки и самоанализа профессиональной деятельности.

Уровень рейтинга является важнейшим индикатором результативности деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов, институтов. Содержательный и статистический анализ рейтинга позволит выделить обобщенные характеристики деятельности и тем самым облегчить оценку качества деятельности при аттестации, в ситуации выборов на кафедре, при принятии управленческих решений.

Одним из показателей в рейтинговой оценке является знание и возможность преподавания на английском языке. Поэтому частью актуализированной комплексной программы НИУ «БелГУ» является целевая программа иноязычного образования. В рамках этой работы мы не только организуем обучение студентов и преподавателей, но и стимулируем тех, кто успешно осваивает иностранный язык, стажировками в англоязычных странах. Первые 50 преподавателей и 50 студентов поедут на такие стажировки уже в 2013 году – в Англию и Ирландию. Кроме того, мы организуем летнюю языковую школу на базе «Нежеголь», куда пригласим в качестве преподавателей носителей языка. В этой школе примут участие студенты зарубежных вузов-партнёров. Мы должны добиться, чтобы не менее 70 процентов сотрудников и студентов могли свободно общаться на английском языке, в том числе вести преподавание.

Совершенствование системы стажировок, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров явилось в уходящем году мощным дополнительным фактором повышения конкурентоспособности и востребованности образовательной системы университета. **В общей сложности в 2012 году повысили квалификацию 442 преподавателя и сотрудника НИУ «БелГУ»**, в том числе на базе ведущих отечественных и зарубежных вузов. Усиление роли нашего университета как регионального центра повышения квалификации и переподготовки профессиональных кадров способствовало увеличению числа специалистов, повысивших свою квалификацию на базе НИУ «БелГУ», до девяти с половиной тысяч.

НАУКА И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приоритетом научно-исследовательской и инновационной деятельности нашего университета в 2012 году, наряду с выполнением Программы НИУ, стало укрепление позиций вуза

как ведущей площадки для аутсорсинга исследовательских работ предприятий Белгородской области, наращивание прикладных исследовательских компетенций вуза в интересах инновационного развития отраслей реальной экономики региона и страны.

Основой для наращивания таких прикладных компетенций является устойчивое и расширяющееся сотрудничество с бизнес-сообществом, выход на новый уровень взаимодействия с ним. Понимая важность этого направления, в 2012 году руководством вуза проделана серьёзная работа по интенсификации партнёрских связей с ведущими предприятиями Белгородской области, прежде всего, горно-металлургического и машиностроительного комплекса.

Подписаны договоры о взаимном сотрудничестве с ОАО «Комбинат КМАруда», ОАО «Лебединский горно-обогатительный комбинат», ЗАО «Белгородский завод горного машиностроения», Ассоциацией машиностроителей Белгородской области, филиалом ОАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго», заключены новые крупные хоздоговоры с ОАО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» и ООО «Группа компаний Агро-Белогорье». На стадии согласования находятся договоры о сотрудничестве с рядом других ведущих предприятий Белгородчины.

Помимо Программы РИИ, в этом году завершаются еще два крупных проекта, участником которых является НИУ «БелГУ». Это комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства с ЗАО «Завод премиксов №1» из группы компаний «Приосколье» на общую сумму 275 млн. рублей, выделенных на разработку промышленной технологии крупнотоннажного производства лизина, и с ЗАО «Опытный-экспериментальный завод «ВладМиВа» (75 млн. рублей) с целью запуска производства биосовместимых композиционных и каль-



Опытно-экспериментальная установка по производству лизина

цийсодержащих остеопластических и лечебно-профилактических материалов для медицины.

Надеюсь, что столь же успешными станут и новые проекты НИУ «БелГУ», участвующие в объявленном в 2012 г. новом конкурсе Минобрнауки по Постановлению Правительства Российской Федерации № 218 и планируемые к реализации в рамках взаимовыгодного сотрудничества с ЗАО «Петрохим» (г. Белгород) и ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» (г. Уфа) на общую сумму около 200 млн рублей.

Говоря о тех проектах, которые мы завершили, хочу подчеркнуть, там, где мы создали совместное производство, куда мы вложили очень большие деньги, свой интеллектуальный потенциал, нам нужно наращивать отдачу, как в научном, так и в коммерческом плане. Мы должны получать дополнительные средства от этих проектов и направлять их на финансирование университета.

Как и в предыдущие годы, системнообразующим элементом жизнедеятельности университета на протяжении всего уходящего года являлась Программа развития нашего вуза в статусе национального исследовательского университета. Сегодня мне приятно сообщить вам, что, благодаря нашим общим усилиям, Программа НИУ «БелГУ» 2012 года может считаться успешно выполненной.

В 2012 году из 22-х показателей оценки эффективности реализации Программы НИУ были выполнены все 8 показателей категории А (обязательных для выполнения) и 13 из 14 показателей категории Б, предусматривающей выполнение не менее половины показателей из группы.

Концентрация материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов в рамках Программы развития нашего университета позволила достичь весьма значимых результатов. **Так, объём финансирования по научным программам, грантам, госконтрактам и хоздоговорам в 2012 году по предварительным расчётам достигнет рекордной величины и составит 639,3 млн рублей.** Для сравнения в прошлом году университету удалось выйти на показатель 545,5 млн рублей. Объем хоздоговорных работ в 2012 году увеличился на 41 процент – со 189 до 267 млн рублей. Хочу сегодня высказать огромную благодарность всем, прежде всего ректору по науке и инновациям Игорю Сергеевичу Константинову, под чьим руководством путём очень серьёзных усилий, больших физических, интеллектуальных затрат удалось добиться таких показателей.

В 2012 году было поддержано 127 новых проектов, финансируемых из федерального бюджета. **Доля прошедших конкурсный отбор заявок увеличилась с 21 процента в 2011 году до 37 процентов на конец 2012-го.** Очень успешно прошла заявочная кампания по ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России»: из 35 поданных нашими аспирантами заявок были поддержаны 16. По мероприятию «Развитие внутрироссийской мобильности научных и научно-педагогических кадров путём выполнения научных исследований молодыми учёными и преподавателями в НОЦ России из 20 заявок университета поддержку нашли 13 проектов. **В общей сложности в университете в 2012 году выполнялось 590 проектов. Это на 55 проектов больше, чем в 2011 году.**

В 2012 году была успешно проведена аккредитация аспирантуры по всем направлениям подготовки аспирантов. Продлены полномочия 11 диссертационных советов. Эффективность работы аспирантуры НИУ «БелГУ» достигла 53 процентов, превысив показатель прошлого года на два процента. Для сравнения – эффективность работы аспирантуры в целом по России составляет 34 процента. Сегодня, в соответствии с данными статистического отчёта Минобрнауки о работе вузов в сфере послевузовского профессионального образования (аспирантура), НИУ «БелГУ» входит в двадцатку лучших вузов Центрального федерального округа РФ по количеству обучающихся в аспирантуре и по эффективности работы аспирантуры. В следующем году требования, предъявляемые к НИУ, будут ещё выше. С учётом задач инновационного характера, которые ставятся перед экономикой нашего региона и в целом нашей страны губернатором и Президентом России, сегодня мы должны за счёт работников на наших ведущих предприятиях значительно увеличить количество аспирантов.

Благодаря целенаправленной политике НИУ «БелГУ» на повышение публикационной активности научно-

педагогических работников, количество статей по приоритетным направлениям развития университета в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования), превысило запланированный показатель почти в 2 раза и достигло 608 статей. Из них 161 статья опубликована в журналах, индексируемых зарубежными базами данных Web of Science и Scopus. **За 2012 год индекс цитирования статей ученых университета в Scopus составил 267 против 162 – в 2011 году.**

Несмотря на достигнутые успехи в публикационной деятельности, показатели НИУ «БелГУ» отстают от показателей многих ведущих вузов страны, и здесь нам приходится догонять. В этой связи в 2012 году нами начата большая работа по улучшению позиционирования журнала «Научные ведомости БелГУ» в международных рейтинговых системах и по продвижению новых научных журналов университета на мировой рынок научной периодики. Уверен, что многие из вас подключатся к этой работе, и уже в ближайшем будущем у нас появится журнал или даже несколько журналов, востребованных международной аудиторией и входящих в крупнейшие реферируемые базы данных мира, прежде всего, в Web of Science и Scopus. У нас всё для этого есть.

Мы не жалеем средств для финансирования библиотечной системы. 13,5 млн рублей бюджета мы вкладываем только на решение задач неограниченного доступа ко всем ведущим мировым интеллектуальным ресурсам.

Успешному развитию институтов интеллектуальной собственности в НИУ «БелГУ» будет способствовать подписанное в 2012 году соглашение с Роспатентом о создании на базе нашего университета Центра продвижения технологий и инноваций в рамках международного проекта Всемирной организации интеллектуальной собственности. Уже сегодня реализация данного соглашения обеспечила доступ к специализированным патентным базам данных всем заинтересованным лицам и существенно расширила возможности Регионального центра интеллектуальной собственности НИУ «БелГУ» по обслуживанию хозяйствующих субъектов Белгородской области.

В 2012 году научно-педагогическими работниками университета создан 151 охраноспособный объект интеллектуальной собственности, оформлены 111 заявок на по-

лучение патентов и свидетельств о регистрации программ для ЭВМ и баз данных, получено 126 охраняемых документов, в том числе 56 патентов на изобретения, полезные модели и селекционные достижения, заключены 6 лицензионных договоров. В качестве нематериальных активов на бухгалтерский учёт поставлены 9 объектов интеллектуальной собственности. Большинство приведённых показателей превышают аналогичные показатели 2011 года и благотворно сказываются на развитии систе-

мы коммерциализации результатов научно-технической деятельности учёных нашего университета. В течение 2012 года было создано 5 малых инновационных предприятий, общее число малых наукоёмких компаний в инновационном поясе НИУ «БелГУ» достигло двадцати. Благодаря успешному взаимодействию НИУ «БелГУ» с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, 5 университетских МИП получили в 2012 году финансовую поддержку в размере до 1 млн рублей.

Инновационные проекты и разработки НИУ «БелГУ» были представлены в уходящем году на 17 выставках и салонах (из них 9 – международных). Научно-технические разработки наших учёных были награждены 9 медалями разного достоинства, 63 почётными дипломами и сертификатами.

В будущем 2013 году взятый университетом курс на ускоренное наращивание прикладной исследовательской базы во взаимодействии с региональным бизнес-сообществом будет продолжен. Также большое внимание будет уделено обеспечению конкурентоспособности НИУ «БелГУ» в российском и мировом научно-техническом пространстве.

Напомню вам, что Президент России Владимир Путин в своём послании Федеральному Собранию отметил, что «приоритетную поддержку надо предоставлять тем вузам, которые работают в регионах и сотрудничают с крупнейшими предприятиями, вместе с ними продвигают научные исследования и разработки, а их выпускники связывают своё будущее с тем местом, где они живут». Именно таким вузом является наш университет. Так что, сохранив это направление, мы можем рассчитывать на поддержку государства.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Достижение всех поставленных задач, конечно, возможно только при наличии желания напряжённо трудиться у всех членов коллектива. А ничто не стимулирует желание работать так, как заработная плата. Мы выполняем свои обещания и уделяем этому вопросу повышенное внимание.

Сегодня мы имеем среднюю заработную плату по вузу в размере 25,3 тысяч рублей. Это приблизительно на уровне средней заработной платы в экономике области.

В 2013 году планируется дальнейшее увеличение заработной платы в два этапа.



лучение патентов и свидетельств о регистрации программ для ЭВМ и баз данных, получено 126 охраняемых документов, в том числе 56 патентов на изобретения, полезные модели и селекционные достижения, заключены 6 лицензионных договоров. В качестве нематериальных активов на бухгалтерский учёт поставлены 9 объектов интеллектуальной собственности. Большинство приведённых показателей превышают аналогичные показатели 2011 года и благотворно сказываются на развитии систе-

С 1 января 2013 года за счёт внебюджетных средств увеличена зарплата учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу. При этом зарплата указанных категорий должна стать не ниже 7000 рублей в руки, т.е. возрастет на 60% по сравнению 2011 годом.

С 1 января 2013 года увеличена за счет внебюджетных средств и зарплата профессорско-преподавательскому составу на 5,8 процента. Таким обра-

СОХРАНИМ ЛУЧШЕЕ! ПРИУМНОЖИМ ДОСТИГНУТОЕ! СДЕЛАЕМ ЭТО ВМЕСТЕ!

Окончание. Начало на 3 стр.

зом, общее увеличение с 1 сентября 2012 года составило 21,8 процента. **С января 2013 года рост зарплаты по отношению к сентябрю 2012 года составил: профессорам – 111 процентов, доцентам – 137 процентов, старшим преподавателям, кандидатам наук – 123 процента, ассистентам – 136 процентов.**

Планируется дальнейшее повышение заработной платы профессорско-преподавательскому составу, согласно Указу Президента, который мы неукоснительно будем выполнять. Правительством страны ставится задача – увеличить к 2018 году зарплату педагогов до 200 процентов от средней зарплаты региона. Анализ динамики роста экономики позволяет предполагать, что к 2018 году в реальном секторе средняя зарплата составит около 30 тысяч рублей. Значит, наши преподаватели должны будут получать к концу 2017 года в среднем 60 тысяч.

Уровень заработной платы во многом связан с тем, как нам удастся исполнять бюджет. В текущем году мы неплохо с этим справились, благодаря тому, что за последние полгода навели серьёзный порядок в наших финансовых вопросах, укрепили финансово-экономические блок в управленческом аппарате нашего университета. Это позволило значительные средства направить на развитие инфраструктуры университета, и на повышение заработной платы всех категорий сотрудников. Доходы консолидированного бюджета 2012 года прогнозируются в размере 2,7 млрд рублей. Расходы – в размере свыше 3 млрд рублей.

Сегодня идет процесс формирования бюджета на следующий год. Мы должны принять такой бюджет, который позволит нам не только повысить зарплату, но и эффективно развивать все направления.

Ещё одна задача, которую нам надо решить, и средства на это мы предусматриваем в бюджете, – это создание условий для отдыха и оздоровления преподавателей, сотрудников и студентов нашего университета. Поскольку душевный и физический комфорт играет немаловажную роль в учебном процессе, научной, преподавательской деятельности. В частности, мы оборудуем на третьем этаже кафе, где преподаватели смогут пообедать, выпить кофе и даже отметить любой праздник.

Также мы продолжим оказывать помощь нашим сотрудникам в строительстве собственных домов, суб-

сидировании платы за наём жилья, оказании разных видов помощи. Мы намерены неукоснительно выполнять свои социальные обязательства перед коллективом. В ближайшее время мы приобретаем 15 квартир, которые будут выделены сотрудникам, давно работающим в нашем университете и тем преподавателям, которые ранее были приглашены в наш коллектив и сегодня успешно в нём работают, но до сих пор наши обязательства перед ними по разным причинам выполнены не были. Жилищный вопрос – очень деликатный, и мы договорились, что решение здесь принимает исключительно Учёный совет университета, будь то субсидирование, выделение земельных участков либо готового жилья.

В прошедшем полугодии мы завершили формирование административного аппарата, оптимизировали всю организационную систему, внедрили проектное управление. Совершенствуя систему управления университетом и вовлекая всех в единый процесс проектного менеджмента, мы стараемся совместными усилиями студентов, преподавателей и сотрудников достигнуть максимальных результатов в решении стоящих перед НИУ «БелГУ» задач.

Мы продолжим эту работу в 2013 году и сформируем институтско-тематические научно-образовательные кластеры с ориентацией на стратегию социально-экономического развития региона. Это позволит нам окончательно устранить дублирование направлений подготовки и определить перспективы развития по институтам. Создание институтов должно положительно сказаться на качестве подготовки выпускников, на всей нашей научно-образовательной деятельности. Так как в рамках институтов можно создать целостную разнородную непрерывную систему подготовки специалистов во взаимодействии с работодателями, построить предпринимательскую культурную среду.

На сегодняшний день рабочие группы предлагают два варианта структуры институтов:

– с моноподчинением, когда в структуре института нет факультетов, а только кафедры, как основные структурные подразделения, осуществляющие все виды деятельности. Например, юридический институт, состоящий из 7 кафедр;

– полигамного подчинения, где в структуре института будут входить факультеты, которые объединяют в своём составе кафедры. Например, медицин-

ский институт, состоящий из 4 факультетов, объединяющих кафедры.

При этом, институт и университет будут строить свои взаимоотношения, руководствуясь принципом сочетания организационного единства и самоу-



Проект нового общежития по ул. Студенческой. Сдача объекта запланирована на 2013 г.

правления, а также началами организационной независимости института от университета в рамках, определённых Уставом университета, Положением об институте и доверенностью, выданной директору института.

В качестве пилотного проекта с февраля 2013 года открывается Юридический институт на базе юридического факультета. А с 1 сентября 2013 года предполагается запустить и другие институты, руководствуясь полученным опытом создания юридического института.

Хочу подчеркнуть, институализация научно-образовательной деятельности – это не механическая процедура. Создание институтов на базе факультетов – это творческий процесс, направленный на максимальное повышение эффективности всех аспектов деятельности. Мы пойдём на это только тогда, когда весь коллектив, по крайней мере, подавляющая его часть, осознанно сделает этот выбор. Это будет выгодно всем. И эта работа будет вестись в условиях максимальной гласности, открытости.

Пока идет отладка нового механизма, неизбежны еще бюрократические проявления, недопонимание. Мы стремимся максимально снизить эти издержки. В итоге мы обретем устойчивый ко всем внешним воздействиям единый организм. По моему поручению подготовлен перечень тех сведений, которые административный аппарат может запрашивать у участ-

ников учебного процесса – деканов, заведующих кафедрами, директоров институтов. Это чётко регламентированный и максимально минимизированный перечень, чтобы не отвлекать преподавателей от основной работы –

образовательной и научной деятельности.

Одновременно призываю всех активнее включаться в разработку и реализацию проектов. Это не только перспективная и эффективная, но и приносящая дополнительный доход работа. Тем, кто успешно реализует проекты, выплачивается вознаграждение за достижение поставленных целей.

Хотел бы также отметить, что уже вполне себя оправдывает созданный между мной и всеми сотрудниками электронный канал связи. Важную консультативную функцию теперь выполняет Общественный совет при ректоре. Активизировалось студенческое самоуправление. Наша общая задача – направлять эту активность туда, где она принесет максимальную пользу. К примеру, через мой блог, а еще чаще через раздел «Вопрос ректору» на нашем сайте, мне поступают не только вопросы, но и многочисленные предложения, и даже размышления по тем или иным важным для университета темам. Я стараюсь оперативно на это реагировать, а также учитывать в своей практической деятельности. Одна из последних записей – по теме развития института кураторства. Я предложил обсудить её коллективно, чтобы на основе такого кроудсорсинга выработать дальнейшую программу действий по воспитательной, идеологической составляющей нашей работы.

Это исключительно важная тема. И не случайно её отдельно выделил в своём послании Президент России, особо отметив важность воспитания гражданственности, нравственности и патриотизма в учебных заведениях.

Руководство страны будет поддерживать институты, которые являются носителями традиционных ценностей, исторически доказали свою способность передавать их из поколения в поколение. Прочитаю Владимира Путина: «Мы должны действовать не путём запретов и ограничений, а укреплять прочную духовно-нравственную основу общества. Именно поэтому определяющее значение приобретают вопросы общего образования, культуры, молодёжной политики. Эти сферы – не набор услуг, а прежде всего пространство для формирования нравственного гармоничного человека, ответственного гражданина России». Он призвал уделить максимум внимания душевному и физическому здоровью молодёжи. Нам надо создавать студенческие патриотические и спортивные клубы, вступать во всероссийскую ассоциацию спортивных клубов, которая, по всей видимости, будет организована в ближайшее время.

Нам надо продолжить формировать корпоративный дух, становиться единым сообществом, солидарным в достижении общих целей. Если мы все будем патриотами своего вуза, будем гордиться принадлежностью к НИУ «БелГУ», соблюдать традиции, будем доброжелательными по отношению друг к другу и требовательными к себе, то нас и наш вуз будут уважать и ценить все окружающие. Потому что университет – это, прежде всего, интеллект и воспитание.

Президент ставит грандиозную задачу – вывести ведущие вузы страны в лидеры международных рейтингов. На сегодня очевиден тренд – поэтапное сокращение количества вузов. Из числа оставшихся (около 400) будут выбраны 20-30 вузов, которые получат значительные объёмы финансирования ввиду высвобождения ресурсов. **И сегодня мы должны актуализировать программу развития НИУ «БелГУ» и поставить себе задачу – выйти в двадцатку ведущих вузов страны в течение ближайших полутора лет.** Это сверхамбициозная задача, но мы к этому готовы. Давайте делать всё вместе! И тогда мы сохраним лучшее, приумножим достигнутое и реализуем нашу миссию, наше предназначение!

Я рассчитываю на вашу инициативу и на вашу поддержку. Заканчивая выступление, хочу пожелать всем здоровья, бодрости духа, творческих успехов и благополучия. Сердечно благодарю вас за ваш труд.

**Олег ПОЛУХИН,
и.о. ректора НИУ «БелГУ»**

Студентам и сотрудникам – заботу и поддержку

На итоговой конференции трудового коллектива был принят социальный пакет на 2013 г. Общая сумма затрат на социальные мероприятия составит 115 408 000 руб. Социальный пакет содержит следующие пункты:

1. Выделить в 2013 г. 5 млн руб. из внебюджетных средств на выплаты за награды и почетные звания работникам НИУ «БелГУ».

В том числе предусмотрено выплачивать по 3 000 руб. в связи с юбилейными датами женщинам 50 лет и далее через каждые 5 лет; мужчинам – 50 лет, 60 лет и далее каждые 5 лет.

2. Выделить в 2013 г. на оказание материальной помощи работникам университета 1 млн руб. из внебюджетных средств. Установлен следующий порядок выплаты материальной помощи:

- в размере 3 000 руб.: на приобретение лекарств, на платное стационарное лечение, в связи с трудным материальным положением;

- в размере 5 000 руб.: в связи с тяжелым заболеванием, в связи со смертью близкого родственника (муж, жена, дети, родители), в связи со смертью сотрудника или неработающего пенсионера НИУ «БелГУ».

3. Установить расходы университета в 2013 г. на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, неработающих пенсионеров в размере 3,5 млн руб. из внебюджетных средств. При этом с 01.01.2013 г. размер ежемесячной выплаты ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, неработающим пенсионерам составит 2 000 руб. В связи с юбилейными датами ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, неработающим пенсионерам будут выплачивать по 3 000 руб.

4. Установить расходы университета в 2013 г. на поддержку одарённых студентов в размере 1 млн руб. из внебюджетных средств. В том числе, на выплату ректорской стипендии в размере 1 500 руб. и на поощрение студентов за особые достижения в учебной, научно-исследовательской,

общественной, культурно-творческой или спортивной деятельности.

5. На поддержку детей работников, студентов и аспирантов университета выделить 5,35 млн руб. из внебюджетных средств:

- при рождении детей выплачивать единовременное пособие в размере 10 000 руб.;

- многодетным малообеспеченным семьям выплачивать ежемесячное пособие на каждого ребёнка в размере 2 000 руб.;

- одиноким матерям – выплачивать ежемесячное пособие на ребёнка (детей) в размере 2 000 руб.

6. В целях софинансирования приобретения профсоюзом новогодних подарков для детей студентов, сотрудников, преподавателей и студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выделить денежные средства из внебюджетных средств в размере 500 000 руб.

7. Выделить в 2013 г. 2,1 млн руб из внебюджетных средств на проведение мероприятий в лечебно-профилактическом комплексе при-

родного парка «Нежеголь». В том числе, на проведение «Дней здоровья» в лечебно-профилактическом комплексе природного парка «Нежеголь» (с.Титовка) – 1,1 млн руб., на компенсацию затрат на прокат оборудования для студентов, сотрудников и преподавателей в природном парке «Нежеголь» – 1 млн руб.

8. Выделить в 2013 г. для организации культурных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для студентов и санаторно-курортного лечения преподавателей 26 млн руб. из бюджетных и внебюджетных средств.

9. Выделить в 2013 г. на увеличение стоимости путёвки в санаторий-профилакторий НИУ «БелГУ» 300 000 руб. из внебюджетных средств.

10. Выделить в 2013 г. на обследование в Межрегиональном Центре стоматологических инноваций 500 000 руб. из внебюджетных средств.

11. Выделить в 2013 г. на проведение медицинского осмотра работников университета 5 739 587 руб. из внебюджетных средств.

12. Выделить в 2013 г. на флюорографическое обследование студентов 350 000 руб. из внебюджетных средств.

13. Установить расходы университета в 2013 г. на компенсацию затрат за содержание бассейна и тренажёрного зала в размере 3 млн руб. из внебюджетных средств. Одновременно вводится льготная оплата за посещение бассейна: для преподавателей разовое посещение – 50 руб., для студентов разовое посещение – 30 руб. Посещение для сирот и инвалидов – бесплатно. Оплата за посещение тренажёрного зала установлена в размере 50 руб.

14. Выделить в 2013 г. на выплату субсидий на строительство индивидуального жилья 40 млн руб. из внебюджетных средств.

15. Установить расходы университета в 2013 г. на выплату денежной компенсации за наём жилых помещений работникам университета, в случае переселения их из общежитий университета на съёмные квартиры, в размере 4 млн руб. из внебюджетных средств.



В условиях жёсткой конкурентной борьбы между университетами за лидирующие позиции в международных рейтингах ввиду глобализации научно-образовательного процесса особое значение приобретает академическая конкурентоспособность университета.

Авторитетный исследователь, известный за рубежом учёный, профессор кафедры мировой экономики экономического факультета НИУ «БелГУ», профессор кафедры экологии и неозологии Харьковского национального университета имени В.Н. Каразина, доктор географических наук Владимир Михайлович Московкин уже давно занимается проблемой формальной академической конкурентоспособности научных систем и не раз поднимал вопрос улучшения позиционирования российской и украинской науки. Он неоднократно затрагивал эту тему на страницах академической газеты «Поиск», на различных семинарах и конференциях, проводимых в России и Украине.

– Владимир Михайлович, что значит глобальная академическая конкурентоспособность применительно к университетам?

– Способность университета конкурировать с ведущими университетами мира можно назвать глобальной академической конкурентоспособностью. Для её оценки предложено много международных рейтингов, которые позволяют сравнивать различные университеты по степени академического превосходства. В основу расчёта этих рейтингов положены показатели публикационной активности и цитируемости, аккумулируемые в базе данных Web of Science, в редких случаях используется база данных Scopus. Основная проблема слабой глобальной академической конкурентоспособности наших университетов состоит в том, что наши исследователи очень мало печатаются в журналах, признанных на международном уровне, к тому же относительно мало отечественных журналов входят в вышеуказанные базы данных. Это связано не только с плохим знанием английского языка у большинства наших учёных, но и с незнанием основных трендов в развитии областей их исследований.

– В своих публикациях Вы обозначаете возможные механизмы стимулирования авторской активности. Какие из них применимы в условиях НИУ «БелГУ»?

– Среди действенных мер следует отметить премирование уни-

верситетских учёных за публикации в журналах, входящих в базу данных Web of Science. Например, в Иране, который занимает 1 место в мире по среднегодовому росту Web of Science-публикаций (30,4%), с середины 90-х годов прошлого века на эти цели направляют правительственные гранты. Необходима также университетская поддержка по качественному переводу статей на английский язык и обучающие семинары по использованию Google Scholar в улавливании мейнстрима и подготовки литературного обзора для ста-

ния в них. Во-вторых, нужно обеспечить широкий охват университетов и НИИ обучающими семинарами по использованию поисковой системы Google Scholar, что позволит существенно сократить жизненный цикл исследований и повысить их качество.

Надо также создать широкую сеть электронных архивов открытого доступа в университетах и НИИ, а также выделять публикационные микрогранты учёным, публикующим статьи в журналах, входящих в вышеуказанные базы данных. Как раз

полнить ряд требований: выходить полностью или частично на английском языке, иметь веб-сайт, международную редколлегию, чёткую систему рецензирования. Однако мало попасть в систему, необходимо получить значимый фактор влияния – так называемый импакт-фактор (IF), который рассчитывается по статистике трёх лет.

При разработке стратегий, политик и конкретных инструментов по продвижению научных журналов на мировой рынок научной периодики, а также по улучшению их позици-

онирования в мировых рейтинговых системах необходимо опираться на определённую методологию и доступную онлайн-платформу, на которой размещаются рейтинговые характеристики журналов.

– Допустим, мы «продвинули» наши «Научные ведомости БелГУ» в Scopus. Как повысить импакт-фактор журнала?

– Существуют разные стратегии повышения значений IF. Прежде всего, это привлечение к сотрудничеству высокоцитируемых авторов, развивающих прорывную проблематику. Это будет гарантией роста IF журнала. Но проблема состоит в том, что высокоцитируемые авторы выбирают для себя исключительно высокоимпактные журналы. Привлечь их можно в редких случаях за счёт личных связей членов редколлегии или достаточно высокого гонора.

Ещё одним шагом может стать поиск талантливых молодых учёных, способных конкурировать в прорывных исследованиях с маститами исследований, но ещё не имеющих имени, чтобы публиковаться в высокоимпактных журналах.

Здесь серьёзной остаётся проблема выбора хороших статей среди лавины информационного шума и проплаченных материалов. Улучшить позиционирование журнала в мировых рейтинговых системах также можно за счёт активизации международного соавторства. НИУ «БелГУ» заключил 60 договоров о сотрудничестве с университетами дальнего зарубежья. Это благодат-

ная почва для международного соавторства. Учёным следует активнее использовать эту возможность, а университет должен способствовать эффективной коммуникации, хотя бы на уровне перевода.

Для многих учёных НИУ «БелГУ» стоит проблема языкового барьера, поэтому они должны использовать целевую программу иноязычного образования в университете, изучать английский язык, либо прибегать к помощи переводчиков. Достаточно быстро можно повысить значение импакт-фактора журнала с помощью формирования консолидированного сообщества авторов, патристически настроенного к данному журналу. Для этого авторы сами, а не под нажимом редакции, должны регулярно цитировать статьи, в том числе и собственные, из этого журнала в статьях, опубликованных в этом и других рейтинговых изданиях. Для отечественных переводных журналов это означает, что ссылаться нужно на статьи, опубликованные как в русскоязычных, так и в англоязычных их версиях.

Отсутствует преемственность в русскоязычных и англоязычных версиях одних и тех же отечественных журналов. Всё это приводит к тому, что при подсчёте ссылок на российские переводные журналы теряется достаточно много ссылок, что снижает их импакт-факторы. Кроме этого, прямой путь к повышению импакт-фактора журнала даёт сама формула по его расчёту: статьи должны иметь большие обзоры литературы, включая свежие ссылки на статьи этого же журнала, и общее количество этих статей в каждом выпуске этого журнала должно быть сведено к минимуму.

– Владимир Михайлович, какие рекомендации Вы можете дать учёным, желающим публиковаться в журналах системы Scopus?

– Важно «уловить мейнстрим» – писать в рамках, грубо говоря, научно-го тренда или моды на определённую проблематику. Работы, которые выполнены не в русле мировых тенденций развития исследований в данной области знаний, сразу же отсеиваются в «конвертируемом» журнале.

Следует понимать, что результаты исследований, какими бы они ни были интересными и актуальными для нас, не будут представлять интереса для западного читателя в случае, если они получены вне рамок мейнстрима. Большой обзор англоязычной литературы, продвигая методологию и весомая эмпирическая база обеспечат востребованность и цитируемость публикации.

Лидия ТУЛЯГАНОВА

ПОКОРЯЯ МИРОВОЕ НАУЧНОЕ ПРОСТРАНСТВО



тей, направляемых в международно признанные журналы.

– На семинарах Вы говорили о необходимости внедрения мало затратных мер для повышения академической конкурентоспособности.

– Это меры информационно-коммуникационного характера. Они позволят кардинально улучшить «видимость» российской и украинской науки, а следовательно, и их конкурентоспособность. Это, во-первых, разработка и реализация бенчмаркинг-стратегий и политик по продвижению отечественных журналов в базы данных Web of Science и Scopus, улучшение позиционирова-

об этих мерах я говорил 20 декабря в своём пленарном докладе на 13-й Международной конференции «Модернизация России: ключевые проблемы и решения», проходившей в ИНИОНе РАН (Москва).

– И.о. ректора НИУ «БелГУ» Олег Полухин в своём докладе об итогах года говорил, что политика повышения академической конкурентоспособности университета предполагает улучшение позиционирования журнала «Научные ведомости БелГУ» в международных рейтинговых системах. Что для этого необходимо?

– Чтобы улучшить позиции наших научных изданий, необходимо вы-

Все условия выполнимы

Разговор на тему повышения рейтинга научных изданий НИУ «БелГУ» и увеличения публикационной активности наших учёных мы продолжили с директором Издательского дома «Белгород» НИУ «БелГУ», кандидатом исторических наук Валентиной КОЛЕСНИКОВОЙ.

– Информацию о порядке вхождения в международные базы (цитирования) данных можно найти на сайте производителя этих ресурсов, – рассказывает Валентина Лаврентьева. – Русскоязычные варианты имеют своё отражение на стартовой странице www.elsevier.ru, где подробно описана процедура вхождения в базу цитирования Scopus. С Web of Science сложнее, так как русскоязычного сайта нет. Официальная информация о вышеупомянутой базе данных расположена на <http://thomsonreuters.com>, а также информационном портале на рус-

ском языке по адресу <http://wokinfo.com/russian>. Thomson Reuters – медиакомпания, которая формирует рейтинг элитных научных англо-американских журналов, признанных во всем мире.

К 2015 году единственной копирующей базой в РФ станет Web of Science, о чем свидетельствует Указ президента РФ «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 07.05.2012 № 599.

– А что предпринимается нашим университетом и, в частности, издательством, для улучшения позиционирования журналов НИУ «БелГУ» в международных рейтинговых системах?

– В настоящее время в НИУ «БелГУ» действует печатное научное периодическое издание «Научные ведомости БелГУ» (из перечня ВАК), а с февраля 2013 года начинают работу ещё два электронных научных периодических издания – «Scientific result» и «Tractus aevorum». Генераль-

ной целью дальнейшей деятельности редакций этих журналов является включение в базу Web of Science, для чего нам необходимо выполнить следующие условия:

- соблюдение издательских стандартов (своевременный выход журнала; библиография к статьям на английском языке; рецензирование статей), предусмотренных Международной издательской Конвенцией;
- анализ содержания журнала (обогащение базы Web of Science новым контентом; соотношение журнала с другими периодическими изданиями базы Web of Science той же направленности);
- международная диверсификация (доля диверсификации международной редколлегии; направленность журнала на международную или локальную аудиторию);
- анализ цитирования (для новых журналов – цитирование предыдущих работ авторов и редакторов; для действующих журналов – импакт-фактор – анализ цитирования проводится в кон-

тексте предметной области журнала).

При этом, абсолютное условие вхождения в Scopus – наличие электронной версии на веб-сайте журнала и обязательная периодичность. А в Web of Science – как в eLibrary – наличие xml-формата разметки. Для включения в обе базы данных необходим международный редсовет, а также 50% публикаций должны составлять работы авторов из стран СНГ и дальнего зарубежья.

– Будет ли поддержана эта работа на федеральном уровне?

– По словам главного специалиста по научному цитированию Национального фонда Подготовки кадров П.Г. Арефьева, на платформе web of knowledge будет размещена приблизительно 1000 российских журналов в виде единой базы данных. Проект будет реализован в 2013 – 2014 годах. Обязательные критерии: метаданные и аннотации к статьям на английском языке. Для Web of Science обязательна транслитерация. В продвижении наших журналов на меж-



дународный уровень мы также надеемся на поддержку Минобрнауки, планирующего финансировать эти проекты. Но независимо от этого, мы сегодня разработали план мероприятий, направленных на включение в базу Web of Science, и приступили к его реализации.

Вероника АЛЕКСАНДРОВА



Александра Богатова – Роза из сказки «Маленький принц». Новогодний бал, СТФ

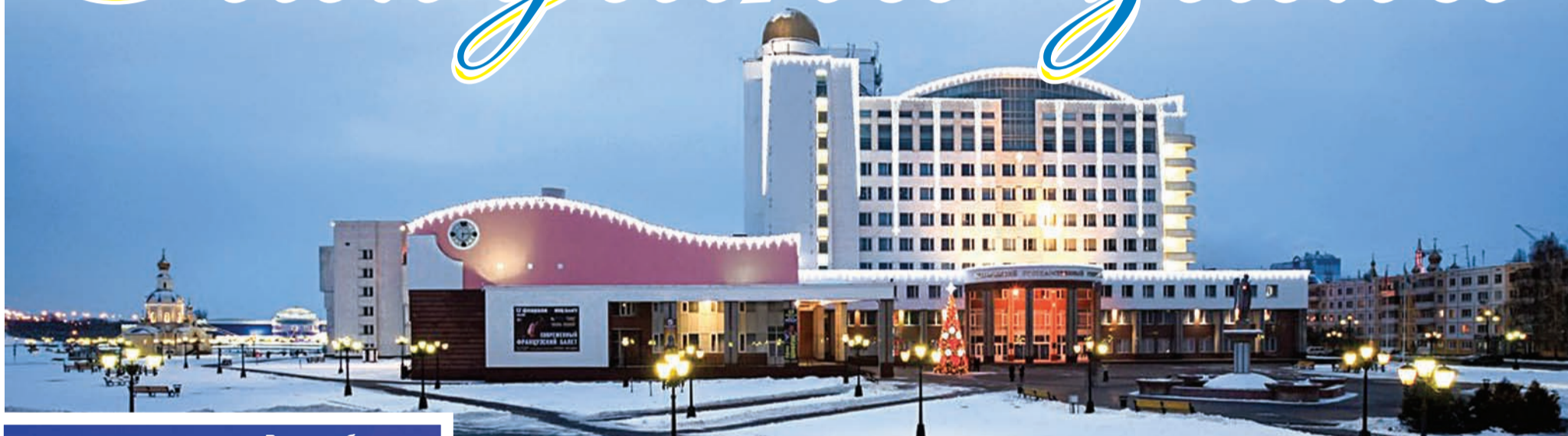


В ожидании Рождества...



В храме Архангела Гавриила в День Богоявления

Зимушка-зима



Вид на набережную со стороны УСК Хоркиной



Где ещё увидишь такую красоту, как зимой в России! Праздничные службы в храмах, столы с пирогами и варениками, санки, снежки, лыжные прогулки... А как преобразились улицы и здания! Наш НИУ «БелГУ» – в россыпях огней на фоне ранних сумерек, звёзды, свисающие с крыши на серебряных нитях, сияющая огнями ёлка у входа... Изумительный по красоте проект украшения корпусов учебного комплекса по улице Победы превратил университет в сказочный дворец из тридесятого волшебного царства.

Русская зима – это снег и лыжи, а мороз лыжнику совсем не страшен



В полосу использованы снимки Владимира Скоробогатко, Алеси Краснощёвой, Владимира Ульякина и студентов международного факультета

У Деда Мороза перед Новым годом много помощников



НА КОНКУРС

НИУ «БелГУ» объявляет выборы заведующих кафедрами и конкурс отбор профессорско-преподавательского состава по замещению вакантных должностей на договорной основе:

доцентов кафедр:
педагогика (0,25); теории и практики перевода (2,0); немецкого языка (1,0); теоретической и математической физики (0,75); социальных технологий (1,0); прикладной информатики (1,0); англо-русского языка и методики преподавания (1,0); культурологии и политологии (1,0); природопользования и земельного кадастра (1,0);
ст. преподавателей кафедр:
экономики и статистики (2,0); финансов и кредита (0,75);
мл. научного сотрудника
лаборатории аналитического контроля центра коллективного пользования (1,0).

Срок подачи заявлений – месяц со дня опубликования объявления в газете. Заявления и документы направлять на имя ректора по адресу: 308015, Белгород, ул. Победы, 85.

Встреча старый Новый год, вареники лепят и китайские студенты

