

УТВЕРЖДЕНО
конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся НИУ «БелГУ»,
протокол №1 от 31 августа 2015г.

Кодекс чести преподавателей и сотрудников НИУ «БелГУ»

Сообщество преподавателей и сотрудников Белгородского государственного национального исследовательского университета, осознавая свою ответственность за формирование гражданской позиции, патриотических и духовно-нравственных качеств обучающихся, развитие корпоративной культуры в вузе, принимает настоящий Кодекс чести преподавателей и сотрудников НИУ «БелГУ» и обязуется следовать ему.

1. Общие положения

1.1. Кодекс чести преподавателей и сотрудников НИУ «БелГУ» (далее – Кодекс чести) представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и сотрудник университета.

1.2. Под «честью» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников НИУ «БелГУ», призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3.Целями Кодекса чести являются:

– установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности;

– содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в вузе, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников университета, повышению имиджа НИУ «БелГУ» на российском и международном образовательном пространстве.

1.4. Правовой основой Кодекса чести являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Устав НИУ «БелГУ», Коллективный договор между администрацией и

коллективом работников ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», локальные акты, регламентирующие деятельность преподавателей и сотрудников университета.

2. Основные морально-этические обязательства членов университетского сообщества

2.1. Все члены университетского сообщества, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и НИУ «БелГУ», призваны выполнять следующие морально-этические обязательства:

- своим честным трудом способствовать продуктивной работе университета как крупнейшего образовательного и научно-исследовательского центра России;
- следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов;
- уважительно относиться к истории университета, сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности;
- беречь имущество университета, экономно и рационально использовать материальные ресурсы вуза;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в вузе, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения;
- соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность;
- вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни НИУ «БелГУ»;
- открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения;
- не допускать своим поведением компрометации себя и НИУ «БелГУ», достойно представлять университет в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

3. Этические нормы поведения преподавателей и сотрудников НИУ «БелГУ»

3.1. В преподавательской деятельности:

- проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей;

- быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего распорядка НИУ «БелГУ», учебной и трудовой дисциплины;

- развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи;

- строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма;

- объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);

- разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

3.2. В научно-исследовательской деятельности:

- направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений НИУ «БелГУ»;

- с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научной продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-исследовательской деятельности;

- способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

- исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

3.3. Во взаимоотношениях с коллегами:

- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;

- оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;

- проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;

– не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения членов университетского сообщества

4.1. Коррупционно-опасным поведением применительно к Кодексу чести считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом университетского сообщества, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам университета и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми члены университетского сообщества призваны:

– считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;

– не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами университета;

– предотвращать и урегулировать конфликты интересов;

– способствовать формированию в вузе атмосферы неприятия коррупционного поведения.

5. Ответственность за несоблюдение Кодекса чести и механизм его реализации

5.1. Каждый преподаватель и сотрудник университета несет моральную ответственность за выполнение настоящего Кодекса чести.

5.2. Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Кодекса чести является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

5.3. Нарушение положений Кодекса чести осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу преподавателя и сотрудника НИУ «БелГУ».

5.4. Контроль соблюдения Кодекса чести осуществляют трудовые коллективы кафедр, факультетов, институтов. Руководители трудовых коллективов либо руководство университетом имеют право выдвигать на

рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Кодекса чести конкретными преподавателями или сотрудниками университета.

5.5. Решение о наказании за нарушение норм Кодекса чести в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Кодекса, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива университета, принимается собранием трудового коллектива структурного подразделения.

5.6. Нарушения положений Кодекса чести, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут

5.7. В случае несогласия лица, которому вменяется нарушение норм Кодекса чести, с решением собрания трудового коллектива, данное лицо вправе потребовать объективного служебного расследования и обратиться для рассмотрения спорной ситуации в комиссию по корпоративной культуре и профессиональной этике Общественного совета при ректоре НИУ «БелГУ».

6. Заключительные положения

6.1. Кодекс чести, а также изменения в него, вступают в силу после ознакомления с ними преподавателей и сотрудников университета, обсуждения на Общественном совете при ректоре НИУ «БелГУ», на Ученом совете университета и утверждения на конференции научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся НИУ «БелГУ» путем открытого голосования.

6.2. Кодекс чести един для всех работников НИУ «БелГУ», которые знакомятся с ним при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с коллективным договором и иными локальными нормативными актами университета, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.