

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля 2024



От прошлого к настоящему  
или путь от лыковых лаптей к полимерным  
сапогам






# Историческое сафари

Приблизительно 10 тысяч лет назад люди начали заниматься растениеводством и животноводством

Своим примитивным трудом они закладывали основу не только для будущего мирового сельского хозяйства, но и для промышленности







Шло время и  
человечество изобретало  
все новые, более  
сложные пути ведения  
хозяйства

Но они даже не  
подозревали, что с  
каждым новым  
открытием их труд  
становится все опаснее...





От редких кузниц и подсобных мастерских к мануфактурам и первым производствам мы пришли сравнительно недавно

Уровень травматизма, как не трудно догадаться, был ужасающе высоким и рос по мере усложнения технологических процессов





Перед вами венецианский арсенал и он считается самым первым заводом в истории, будучи построенным в 1104 году





Арсенал в Венеции был предназначен в основном для оснащения боевых кораблей, которые в ту пору требовались для крестовых походов. Первый промышленный комплекс человечества включал в себя кузни, склады и полноценные крытые судовой верфи. За несколько столетий до промышленной революции, это производство уже собирало корабли на сборочных линиях с использованием заранее изготовленных деталей, по сохранившимся сведениям, верфи выпускали по кораблю каждый день, а число работников доходило до невероятных для того времени 16 тысяч человек. Работа с кипящей смолой и раскаленным металлом – малая доля того, с чем работникам арсенала приходилось иметь дело, возрастающая опасность на производстве и высокие риски неизбежно толкали человечество к тому, чтобы озаботиться вопросами безопасности труда.

# Первые шаги на пути к безопасному труду

Быстрое развитие промышленности и рост числа и размера производств приводили к ужасным, невообразимым для современного работника условиям труда. Рабочие того времени были лишены значительных мер безопасности и каких-либо форм социальной защиты и поддержки, промышленная революция 18-19 веков стала последней каплей. В 1802 году в Великобритании – мировом лидере промышленной революции принимается Закон о фабричном труде, впервые он установил ограничение по рабочему времени, предусматривал оснащение машин безопасными устройствами и ввел минимальный возраст для работы детей – обыденные вещи сегодня, тогда были новшествами. С этого дня охрана труда начала распространяться по всему миру.

# Российская история охраны труда

Не обошли вопросы безопасности труда и Россию. Традиционно первым человеком, затронувшим вопросы охраны труда в России на государственном уровне считается Михаил Васильевич Ломоносов, который затронул в своей книге «Первые основания металлургии, или рудных дел» вопросы охраны труда горняков еще в далеком 1763 году.



ПЕРВЫЯ ОСНОВАНІЯ  
МЕТАЛЛУРГІИ,  
ИЛИ  
РУДНЫХЪ ДѢЛЪ.



ВЪ САНКТПЕТЕРБУРГѢ  
печатаемыя при Императорской Академіи  
Наукъ 1763 года.



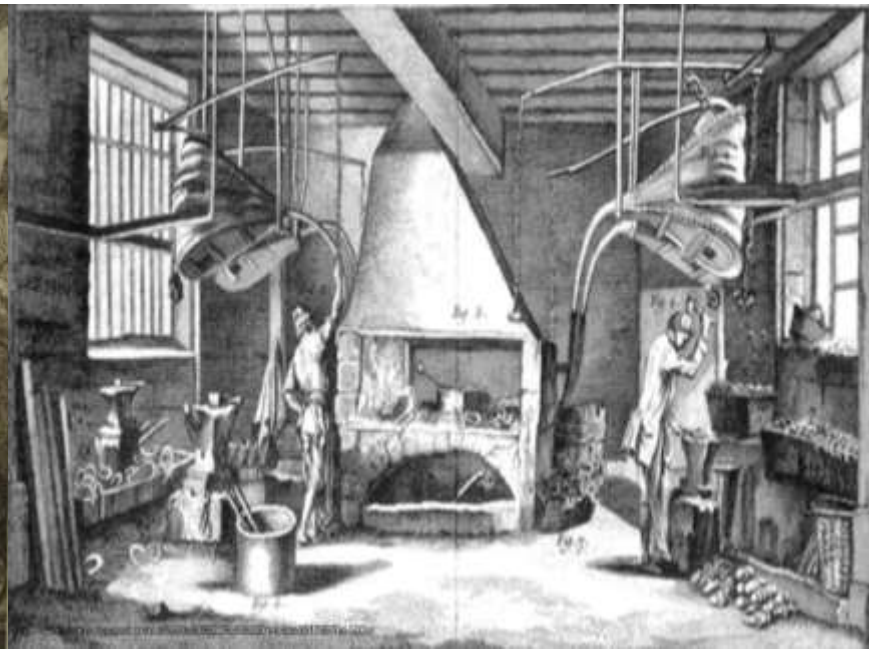




*Иных, свирепствуя, в средину гонят гор  
Драгой металл изрыть из преглубоких нор.  
Смятение и страх, оковы, глад и раны,  
Что наложили им в работе их тираны,  
Препятствовали им подземну хлябь крепить,  
Чтоб тягота над ней могла недвижна быть.  
Обрушилась гора: лежат в ней погребенны  
Бесчастные! или поистине блаженны,  
Что вдруг избегли все бесчеловечных рук,  
Работы тяжкия, ругательства и мук!*

*М.В. Ломоносов, 1763 год*

В своем изложении Ломоносов дал множество советов по безопасной и логичной организации производства, стремился облегчить труд горняков и при этом не потерять производительность, видя путь к этому в механизации добычи руды. Михаил Васильевич описал и прообраз современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), предложив надевать на ноги рабочим берестяные и кожаные штиблеты для защиты голени от осколков руды. Кроме того, он рекомендовал устанавливать плавильни на расстоянии друг от друга во избежание перегрева у плавильщиков, а также озаботился вопросами вентиляции в шахтах. Опередивший свое время первооткрыватель увидел необходимость в повышении безопасности труда более чем за 50 лет до момента, когда об этом впервые заговорили на законодательном уровне.





# День зарождения российской охраны труда

Официально история охраны труда в России начинается в 1818 году – 7 января принимается Закон «О надзоре за работами», призванный повысить уровень безопасности в рудниках и на заводах. Всего через 40 лет, в 1859 году в России появилась комиссия, оценивающая условия труда на заводах.

# Первый взгляд на верхушку айсберга

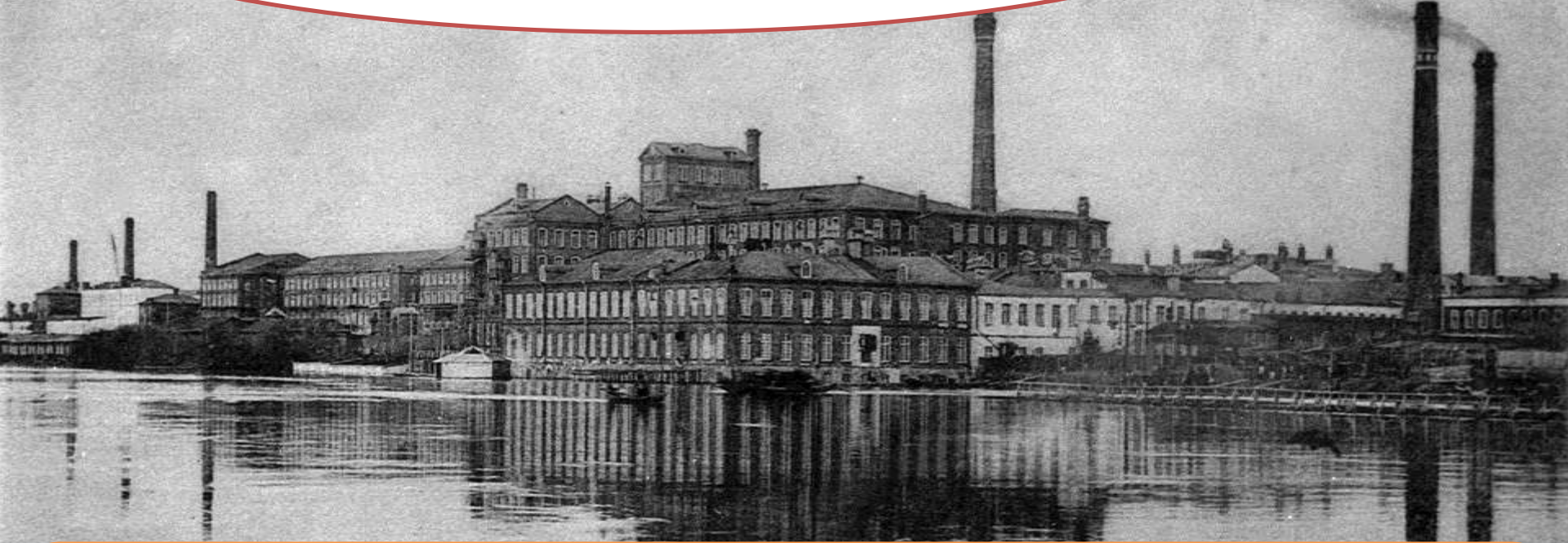
Результаты работы комиссии не заставили себя ждать и были весьма удручающими:

- Отмечен высокий уровень травматизма;
- Отсутствуют меры по обеспечению безопасности рабочих со стороны промышленников;
- Рабочие подвергаются большому риску.

В связи с этим, в России появляется кодекс правил работы, снизивший уровень травматизма рабочих. Вместе с тем, издается закон, запретивший труд детей, не достигших 12 лет (до этого был запрещен только труд по ночам). Закон о детском труде вступил в силу в 1882 году, он запрещает ночной труд детей до 15 лет, а дети с 12 до 15 лет могут работать не более 8 часов в день в светлое время суток, за соблюдением закона на предприятиях следит фабричная инспекция.



А это – текстильная фабрика Морозова. Здесь, в январе 1885 года, рабочие устроили стачку, требуя повышенной оплаты труда, снижения объема штрафов и установления государственного контроля за фабрикой




Государство в ответ запрещает ночной труд работников до 17 лет. Уже в следующем году появляется закон, регулирующий трудовые отношения. Он предусматривает систему штрафов уже не только для рабочих, но и для владельцев заводов и фабрик, обязывает держать в штате специалиста, контролирующего надлежащее исполнение всех законов и положений, а кроме того – фиксирует условия труда для мужчин. К этому моменту численность фабричной инспекции уже достигала 200 человек.

# Перехват инициативы

Как можно заметить, в период до 1917 года, основная масса подвижек в сторону безопасности труда была продиктована инициативой рабочих: упорный трудовой народ устраивал стачки и забастовки, требуя улучшения условий и адекватной оплаты своего труда, однако после 1917 года, уже советское правительство всерьез взялось за улучшение условий труда: инициатива стала исходить сверху.







В новом государстве,  
интересы мирового  
пролетариата были  
поставлены на первое  
место и ситуация  
коренным образом  
изменилась

В этот период и возникает само понятие «Охрана труда», в 1918 году принимается Кодекс законов о труде (КЗОТ), который вместил в себя все декреты и нормы советской власти в области организации труда работников, что породило совершенно иной подход к организации труда рабочих, охрана труда приобретает очертания, приближенные к современным: в 1918 году составляется список опасных профессий и производств, все рабочие, связанные с ними – получают спецодежду. Еще через 3 года принимаются меры по снижению объемов вредных выбросов: работники типографии прекращают работать со свинцом и мышьяком, сокращается использование ртути.



КЗОТ определял охрану труда как охрану жизни, здоровья и труда лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, возлагаемой на инспекцию труда, на технических инспекторов и на представителей санитарного надзора. Охрана труда СССР характеризовалась профилактической направленностью

**ЭНЕРГИЮ, ТАЛАНТ КАЖДОГО - В ЕДИНЫЙ ТРУДОВОЙ ПОТОК!**



Череда положительных изменений не прекращалась:

В конце 20-х – начале 30-х годов вводятся нормы искусственного освещения и концентрации вредных веществ на заводах

К началу второй мировой войны охрана труда добирается до строек, работают техническая и санитарная инспекции

Более 900 инженеров в 4 институтах изучают вредное воздействие различных веществ на человека, к 1974 году определяются нормы безопасности для 2000 веществ



# Охрана труда: наши дни

После распада СССР и провозглашения Российской Федерации – важность охраны труда как неотъемлемого института жизни работника сохранилась и продолжает расти. Взгляд на историю возникновения охраны труда дает понять, что ее зарождение произошло на фабриках и в шахтах, в местах, где человек подвергался запредельному риску, но с развитием отрасли регулированию подверглись и офисные работники, составляющие сегодня значительную часть трудового контингента и нуждающиеся в защите не меньше прочих. Риск травматизма присутствует всегда и везде и задача современной охраны труда – это снижение рисков и опасностей, предотвращение травматизма и несчастных случаев, сохранение жизни, здоровья и трудоспособности каждого работника без каких-либо исключений.






В Российской Федерации  
создано множество нормативно-правовых  
актов, регулирующих вопросы трудовых  
отношений, основным из которых является  
Трудовой кодекс Российской Федерации



Современное понятие «Охраны труда» приводится в Трудовом кодексе Российской Федерации и звучит так:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Сохранившийся с тех времен  
серьезный подход к организации  
охраны труда и сегодня  
продолжает действовать

Труд и здоровье людей защищается  
Конституцией Российской Федерации,  
институт охраны труда охватывает все  
отношения между работодателями и  
работниками, вплоть до  
продолжительности рабочего дня, права на  
отдых, обеспечение СИЗ, спецодеждой и  
спецобувью, праздничных дней и  
перерывов на отдых

Тысячи специалистов по охране труда и  
множество профильных ведомств  
продолжают усердно следить за  
безопасностью труда всех работников, от  
горняков и слесарей до офисных  
работников и преподавателей вузов

Работники, занятые на работах с вредными  
и опасными условиями труда имеют  
повышенную оплату, а для некоторых  
категорий организована выдача молока или  
равноценных пищевых продуктов в качестве  
лечебно-профилактического питания



Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) наделяет работника множеством различных прав, обеспечивающих его эффективный и безопасный труд

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

При этом в Трудовом кодексе Российской Федерации предусмотрены и обязанности работника:

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- **соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;**
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).





Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2015 года учреждена всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Это масштабное мероприятие организуется Министерством труда и социальной защиты РФ и ставит своей целью создание единой коммуникационной площадки для взаимодействия работодателей и государства, направленного на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирование здорового образа жизни работников. На ВНОТ демонстрируются российские достижения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, проводятся мероприятия по обмену опытом и обсуждению систем управления охраной труда на предприятиях всех видов и отраслей, а также по расширению международного сотрудничества в области охраны труда.



**ВСЕРОССИЙСКАЯ**  
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА



История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведён «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Проблема оказалась актуальной для многих стран. В 2003 году Международная организация труда (МОТ) предложила отмечать этот день официально. Сегодня его отмечают 175 стран, включая Россию.

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА





# Резюмируем:

Охрана труда – это сложный и многогранный процесс с длинной и запутанной историей, в котором работник и работодатель участвуют на равных, снижая риски и предотвращая аварийные ситуации во благо общих интересов, ведь никто не проследит за безопасностью работника лучше, чем сам работник. Мы чтим традиции и идем по пути минимизации опасностей.

Вместе с Вами мы окунулись в самые недра этого непростого дела и прошли путь до наших дней. Служба охраны труда существует в университете с 1998 года, с тех пор была проделана большая работа и она будет продолжаться, как и наш путь к будущему без травматизма и несчастных случаев.

Отдел охраны труда НИУ «БелГУ» поздравляет Вас со всемирным днем охраны труда и желает безопасной и интересной работы в нашем университете, который мы все вместе двигаем вперед с высоко поднятой головой, помня, что наша безопасность в наших руках.

**Спасибо, что разделяете этот путь с нами!  
Благодарим за внимание  
и высокую трудовую сознательность!**

**\* Ваша охрана труда**