

002-02/020721

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(НИ У « Б е л Г У »)

ПРИКАЗ

02.05.2017

№ *397-00*

г. Белгород

**Об утверждении Положения о стимулировании работников НИУ «БелГУ»
к публикациям в журналах, входящих в базы данных
Scopus и Web of Science, в 2017 году**

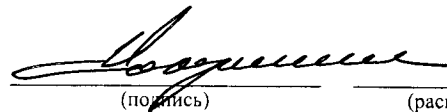
На основании решения учёного совета НИУ «БелГУ» от 24.04.2017, протокол № 10, о рекомендации к утверждению Положения о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2017 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.05.2017 Положение о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2017 году (прилагается).

Ректор

(должность)



(подпись)

О.Н. Полухин

(расшифровка подписи)

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2017 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм стимулирования работников НИУ «БелГУ» к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в международно-признанные научные журналы в 2017 году с целью обеспечения устойчивого роста и улучшения позиционирования ФГАОУ ВО Белгородского государственного научно-исследовательского университета (далее – НИУ «БелГУ», университет) в глобальных университетских рейтингах.

1.2. Стимулирование активности работников осуществляется посредством выплат за интенсивность труда, назначаемых за публикации в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, по итогам публикационной активности в 2017 году.

1.3. Настоящее Положение направлено на стимулирование публикационной активности:

- работников университета, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от размера занимаемой ими ставки, для которых НИУ «БелГУ» является основным местом работы;
- трудоустроенных в НИУ «БелГУ» обучающихся;
- работников университета из числа внутренних совместителей (не менее 0,1 ставки).

1.4. Настоящее Положение, а также все изменения в него утверждаются приказом ректора после рассмотрения ученым советом НИУ «БелГУ».

2. Требования к публикациям

2.1. В рамках настоящего Положения к учету принимаются только статьи, датируемые в базах данных Scopus и Web of Science 2017 годом, имеющие в авторских реквизитах в качестве места работы указание НИУ «БелГУ» (в любых редакциях его названия, идентифицируемых международными наукометрическими системами Scopus и Web of Science), а также переданные в отдел электронных ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Стрехова НИУ «БелГУ» для дальнейшего размещения в

электронном архиве открытого доступа, в соответствии с положениями университетского мандата открытого доступа (последнее теряет свою обязательность, если размещение статьи в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ» противоречит политике издательства, опубликовавшего ее).

2.2. В случае, если по договору с издательством автору запрещено выставлять в открытый доступ издательский pdf-файл статьи, то ему предлагается высылать авторский файл, переработанный после рецензирования, статьи в формате doc, tex и др. в Центр стратегического развития и наукометрических исследований (далее – Центр) (moskovkin@bsu.edu.ru), который проводит экспертизу статьи на основе издательских политик по самоархивированию и авторскому праву, размещенных на сайте SHERPA/Romeo. Если, согласно издательской политике, автору разрешено выставлять в открытый доступ авторский pdf-файл статьи, то Центр передает эту статью в отдел электронных ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова НИУ «БелГУ» с целью конвертации исходного файла этой статьи в авторский pdf-файл и дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа.

2.3. К поощрению принимаются статьи, авторы которых указывают следующие англоязычные названия НИУ «БелГУ»: Belgorod State University, Belgorod National Research University. В исключительных случаях, могут быть приняты к оплате статьи с другими названиями НИУ «БелГУ», если во время экспертизы заявлений эти статьи будут размещены в профиле НИУ «БелГУ» на платформе Scopus.

2.4. Выплаты за интенсивность труда не назначаются за статьи, поддержанные действующими внутривузовскими и внешними грантами или иными исследовательскими проектами, за исключением внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей (подтверждается отделом формирования НИОКР и перспективных направлений исследований управления научно-исследовательской работы НИУ «БелГУ»). В случае, если статья снабжена сноской «Работа выполнена при финансовой поддержки...» или иной аналогичной формулировкой, указывающей на финансирование ее публикации за счет средств конкретного проекта, грантодателя или другого финансового источника, то такая статья к поощрению не принимается вне зависимости от срока окончания проекта, обусловившего ее появление (за исключением вышеупомянутых внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей).

2.5. Импакт-фактор Scopus-журналов определяется по базе данных платформы SCIMAGO на уровень 1 декабря 2017 года, обозначенный на ней как «Cites / Doc (2 years)». Для журналов, входящих в базу данных Web of Science-журналов, импакт-фактор берется по данным «Impact Factor» базы данных Journal Citation Reports за 2016 год. Если журнал входит одновременно в базы данных Scopus и Web of Science, то расчет выплат за интенсивность труда производится на основе базы данных Web of Science, которая имеет более высокую базовую ставку (размер выплат за

интенсивность труда при начальном интервале изменения импакт-фактора журнала).

2.6. Требования к составу передаваемой информации. Информация о статьях:

- авторы с указанием подразделения и должности; если автор из НИУ «БелГУ», но не может быть идентифицирован, то для него делается пометка BSU, если автор не из НИУ «БелГУ», то делается пометка Foreign;
- заглавие статьи;
- название журнала;
- год;
- том;
- номер или выпуск журнала;
- страницы;
- импакт-факторы журнала по двум базам данных с пометками в скобках (Sc) и (WoS): $IF(Sc) = \dots$, $IF(WoS) = \dots$;
- копия первой и последней страницы статьи с ее издательского pdf-файла или весь pdf-файл;
- виза (на заявлении) заведующего отделом электронных ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова НИУ «БелГУ» о передаче статьи на размещение в электронном архиве открытого доступа (необязательна в случае, если это противоречит политике издательства, опубликовавшего статью);
- виза (на заявлении) начальника отдела формирования НИОКР и перспективных направлений исследований управления научно-исследовательской работы НИУ «БелГУ», о том, что результаты исследования, опубликованные в статье, поддержаны грантом в размере 500 и менее тысяч рублей.

2.7. Проверка достоверности передаваемой информации по публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, проводится Центром стратегического развития и наукометрических исследований.

3. Основания для назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций и определение их размера

3.1. Основанием для назначения выплат за интенсивность труда является индексация публикаций в одной из двух международных наукометрических баз данных: Scopus и Web of Science (в случае отсутствия сведений о публикациях на платформах Scopus и Web of Science проверка изданных публикаций производится по сайтам издательств и журналов).

3.2. Основанием для назначения единовременной стимулирующей выплаты также являются главы из коллективных зарубежных монографий со ссылкой на НИУ «БелГУ», опубликованные на одном из ведущих европейских языках (английский, французский, немецкий, испанский и итальянский). Международные издательства, которые публикуют главы в

коллективных монографиях в авторской редакции при определении оснований для назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются (например, немецкое издательство Lambert Academic Publishing). В одной коллективной монографии при назначении выплаты за интенсивность труда учитывается не более двух глав.

3.3. Препринты и статьи, находящиеся в печати, при определении оснований для назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются.

3.4. Для назначения выплаты за публикации коллектив авторов должен представить заявление по прилагаемой форме в управление научно-исследовательской работы (прилагается). На одну статью пишется одно заявление.

3.5. Прием заявлений об установлении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций производится в течение года, но не позднее 15 декабря 2017 года.

3.6. Результаты экспертизы заявлений, поданных позже установленного срока, учитываются в соответствии с п. 3.1. настоящего положения, а выплаты по ним переносятся на следующий год.

3.7. На стимулирование публикационной активности и назначение выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций расходуются средства от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным бюджетом университета на 2017 год и текущими финансовыми возможностями НИУ «БелГУ».

3.8. Размер базовых выплат за интенсивность труда при публикации одной статьи в журналах базы данных Scopus в зависимости от интервала изменения импакт-фактора журнала установить, согласно приказа ректора, на период с 01.01.2017 по 31.12.2017:

$0,0 \leq IF < 0,25$	– 20 000 руб.
$0,25 \leq IF \leq 0,5$	– 25 000 руб.
$0,5 < IF \leq 1,0$	– 30 000 руб.
$1,0 < IF \leq 2,0$	– 35 000 руб.
$2,0 < IF \leq 3,0$	– 40 000 руб.
$3,0 < IF \leq 5,0$	– 50 000 руб.
$5,0 < IF \leq 7,0$	– 70 000 руб.
$IF > 7,0$	– 100 000 руб.

Для статей опубликованных в журналах, входящих в базу данных Web of Science, вводится повышающий коэффициент 1,5, а для статей опубликованных в журналах «Nature» (базовый журнал) и «Science» вводится дополнительный повышающий коэффициент 1,5. Выплаты за интенсивность труда при издании одной главы в коллективных зарубежных монографиях назначаются по минимальной расценке скопусовских статей, то есть на уровне 20 000 рублей.

3.9. Для расчета выплаты за статьи, опубликованные первоначально на русском языке в переводных журналах России и ближнего зарубежья, входящие в базы данных Scopus и Web of Science, устанавливается

понижающий коэффициент 0,8; за статьи, опубликованные на русском языке в отечественных непереводных журналах, входящие в эти базы данных, устанавливается понижающий коэффициент 0,5; за статьи в статусе «conference paper», входящие в эти базы данных, устанавливается понижающий коэффициент 0,5. Понижающие коэффициенты 0,8 и 0,5 не вводятся для переводных российских и русскоязычных гуманитарных журналов, входящих в базу данных Web of Science. В случае публикации статьи в переводном журнале, входящим в базы данных Scopus и (или) Web of Science, к рассмотрению принимается только англоязычная версия статьи, опубликованная в этом журнале.

3.10. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за статью, на число авторов. Авторы из других организаций не учитываются.

3.11. В случае равновесного интеллектуального вклада соавторов в написание статьи выплаты могут быть произведены на основе соглашения об авторских долях, подписанного всеми авторами статьи из НИУ «БелГУ» и прилагаемого к заявлению о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций.

3.12. В приказ о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций в 2017 году вносятся заявители статей, которые на момент подготовки приказа уже проиндексированы в выше указанных базах данных в профиле НИУ «БелГУ». Для статей, индексация которых на момент подготовки приказа не проведена и не может тем самым быть подтверждена ответственными работниками Центра стратегического развития и наукометрических исследований, издается дополнительный приказ в середине 2018 года. В случае индексации опубликованных статей, проводимой в течение второго полугодия 2018 г. или позднее, заявители таких статей подлежат включению в приказ о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций по итогам 2018 года или последующие приказы такого рода.

4. План мероприятий

Мероприятие	Контрольный срок	Ответственный
1. Составление списка публикаций, удовлетворяющих критериям учета, с указанием подразделения, в котором работает каждый автор, с расчётами размеров выплат и ссылками на количество публикаций	07.12.2017 - 21.01.2018.*	Центр стратегического развития и наукометрических исследований
2. Проверка списка авторов на предмет соответствия п. 1.2. и п.	07.12.2017 и 21.01.2018.*	Управление по развитию персонала и кадровой работе

1.3. данного Приложения		
3. Прием заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2018.*	Центр стратегического развития и наукометрических исследований
4. Экспертиза заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	до 12.12.2017 или 16.01.2018.*	Центр стратегического развития и наукометрических исследований
5. Рассмотрение заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	до 15.12.2017 или 17.01.2018.*	Проректор по научной и инновационной деятельности
6. Информирование авторов об установленной выплате	30.12.2017 - 30.01.2018.*	Директора институтов, деканы факультетов и руководители подразделений, в которых работают авторы
7. Консультирование авторов по условиям назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время.*	Центр стратегического развития и наукометрических исследований
8. Предоставление опубликованных статей для размещения в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ»	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2018.*	Отдел электронных ресурсов Научная библиотека им. Н.Н. Страхова НИУ «БелГУ»
9. Проверка соответствия размера гранта критерию 500 000 рублей, ниже которого выплачиваются выплаты за интенсивность труда при издании научных публикаций, поддержанных грантами	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2018.*	Отдел формирования НИОКР и перспективных направлений исследований управления научно-исследовательской работы
10. Проверка индексации заявленных для выплат публикаций в профиле НИУ «БелГУ» в БД Scopus и Web of Science.	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2018.*	Центр стратегического развития и наукометрических исследований, управление научно-исследовательской работы
11. Подготовка приказа о назначении стимулирующих выплат	17.12.2017 - 25.01.2018.*	Управление научно-исследовательской работы, планово-экономическое управление

* в течение срока действия программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

о стимулировании работников НИУ
«БелГУ» к публикациям в
журналах, входящих в базы данных
Scopus и Web of Science, в 2017 году

Проректору по научной и
инновационной деятельности
И.С. Константинову

заявление

В рамках Программы повышения конкурентоспособности НИУ «БелГУ» среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2017 гг. и в целях продвижения публикаций вуза в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые в международных базах данных Web of Science и Scopus, мной / нижеприведённым коллективом авторов (*выбрать верное*) в 2017 году была подготовлена аффилированная с НИУ «БелГУ» статья (*указать название статьи*). В этой связи прошу в соответствии с приказом № _____ - ОД от _____.2017 произвести выплату за интенсивность труда при издании вышеупомянутой публикации.

Ф. И. О. автора (соавторов)* _____
(должность, подразделение, контактный телефон, e-mail)

Заглавие статьи _____

Название журнала _____

Год _____ номер _____

Том _____

Страницы _____

Импакт-фактор журнала: IF (Sc) = _____ ; IF(WoS)= _____ .

** На английском языке. ФИО автора и соавторов приводятся в той же форме, в которой они приведены в публикации.*

_____ (дата) _____ (подпись заявителя)
(расшифровка подписи)